

COMUNE DI MERGOZZO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2009
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL
COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E
DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004

L'anno duemiladieci, il giorno sedici del mese di marzo nella residenza del Comune,
T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Mergozzo, nominata con delibera giunta n. 12 del 22.02.2010 nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale signor Di Pietro Nicola,
- del Componente Responsabile Servizio signor Porta Giacomo
- del Componente Responsabile del Servizio signora Oliva Emanuela

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- signor Origgi Vittorio rappresentante provinciale della CGIL
- signor Troiani Maria Rosa rappresentante provinciale della CSL
- signor Zaretti Francesca Operatore Enti Locali della CSL
- signor Gallio Antonella componente RSU

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato i contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Mergozzo, relativo agli anni 2006-2007-2008 è stata approvata dalla giunta comunale con proprio atto n. 51 del 16.6.2008;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 33 del 22.02.2010 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2009 parte stabile e variabile ;
- Che con delibera della Giunta Comunale n. 12 del 22.02.2010 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stesse le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2009;
- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 01.03.2010 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo;
- che la stessa è stata trasmessa al Revisore dei Conti con allegata la determina n. 33/2009 di determinazione del fondo con la relativa documentazione allegata alla stessa nonché la relazione sulla quantificazione, sull'utilizzo e sulla copertura del fondo produttività 2009.
- che il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 5.3.2010, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio

- dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 41 in data 8.3.2010, ha approvato la bozza del presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Comunale a sottoscriverla;

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2009 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2009 è pari a € 51.070,67 come da determina n. 33 del 22.02.2010 del Responsabile del Servizio Finanziario, che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 41.232,11
- risorse variabili (quota B) € 9.838,56

ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: ammonta a complessive € 6.108,10, ed è già stata riconosciuta e liquidata a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente.

Indennità ex livello Economico Differenziato (Led): è confermata la predetta indennità nella misura di € 3.195,09 a favore di n. 5 dipendenti in servizio.

Progressione economica orizzontale

Sulla base degli accordi raggiunti tra la delegazione pubblica e privata, e tenuto conto delle limitate disponibilità di bilancio, è previsto che nell'anno 2009 vi sia una sola progressione economica orizzontale nella categoria giuridica B/3 dalla cat. B4 alla cat B5 e con decorrenza dal 1 dicembre 2009.

La progressione economica di cui sopra dovrà essere effettuata previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione come da modello allegato e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di almeno 40 punti su un totale di 60 punti a disposizione della commissione composta dal segretario comunale e dai due responsabili di servizio.

Il Segretario Comunale dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale è indicata la possibile progressione economica in questione per il 2009, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione.

Tenuto conto di quanto sopra previsto, si precisa che la somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2009 è pari a complessive € 22.493,74 di cui € 22.441,70 per le progressioni già esistenti ed € 52,04 per la nuova progressione prevista dalla cat. B4 alla cat B5.

Indennità di rischio: ammonta a complessive € 360, ed è già stata erogata per l'anno 2009. Ad usufruire di detta indennità è stato n. 1 operaio assunto a tempo indeterminato;

B) I TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:

Responsabilità di 2° grado: ammonta a complessive € 6.268,35 ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti ed è riconosciuta a n. 6 responsabili di procedimento n. 4 collocati in categoria C e n. 2 collocati in categoria D;

Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 300 ed è riconosciuta secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 1 dipendente a tempo indeterminato categoria giuridica. B3.

Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

ammonta a complessive € 996,61, ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 4 dipendenti a tempo indeterminato;

Maggiorazione per turni vestivi (art. 24 c. 2 CCNL 14.9.2000 e smi). E' prevista una spesa complessiva di € 158,73 quale maggiorazione per i servizi festivi svolti dai vigili. Detta maggiorazione è corrisposta a n. 2 dipendenti a tempo indeterminato.

Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per turno.

Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per reperibilità.

Indennità di maneggio valori: Non è previsto il riconoscimento della predetta indennità in quanto l'attività di maneggio valori è svolta dal Responsabile del Servizio Finanziario che percepisce la retribuzione di posizione e risultato per detto incarico incompatibile con qualsiasi altra indennità.

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.N.L. 1/4/99.

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive € 9.184,76 e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato (ALL. N. 6), compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto. Detta produttività spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato superiore a 380 punti; non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione. Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle rsu, dal Segretario Comunale e da un Membro Esterno nominato dalla Giunta. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolte dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- fondo per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti) per una spesa di € 1.918,51. Detta è stata riconosciuta a n. 2 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico;
- Fondo destinato agli operatori dei servizi demografici per l'attuazione del diritto dei cittadini all'unione e delle loro famiglie di circolare e soggiornare liberamente negli stati membri secondo quanto previsto dall'art. 2 c. 11 legge 24.12.2007 n. 244 e dalla circolare n. 17/2008 del 28.11.2008 del Ministero dell'Interno Dipartimento affari Interni e Territoriali Direzione Centrale Servizi Demografici per una spesa di € 86,78. Detta indennità è riconosciuta in parti uguali alle due dipendenti dei servizi demografici.

ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2009 è stato stanziato per la formazione un fondo quantificato in € 2.000,00 ed è utilizzato da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

C.G.I.L. Rappresentante Provinciale
C.I.S.L. Rappresentante Provinciale
C.I.S.L. Operatore Enti Locali
Componente R.S.U

DELEGAZIONE PUBBLICA

Origgi Vittorio Il Presidente
Troiani Maria Rosa Di Pietro Nicola
Zaretti Francesca Componenti
Gallio Antonella Porta Giacomo
Oliva Emanuela

ALLEGATI:

1. determina n. 33 del 22.02.2010 del Responsabile del Servizio Finanziario
2. verbale riunione n. 1 del 01/03/2010 delegazione pubblica e sindacale per contrattazione decentrata dell'anno 2009;
3. nota in data 5.3.2010 del Revisore dei Conti di attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L. anno 2009;
4. verbale deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 8.3.2010
5. tabella contenente il fondo 2008 ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99;
6. scheda di valutazione del personale dipendente;
7. bozza scheda valutazione ai fini della selezione prevista dall'art. 5 del CCNL per la progressione orizzontale con relativa domanda di partecipazione alla selezione ed avviso pubblico;

COMUNE DI MERGOZZO
 Provincia del Verbano Cusio Ossola
SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE ANNUALE

Ai fini dell'attribuzione del premio di produttività e miglioramento dei servizi
 ANNO 2009

Categoria A - B - C - D

Nominativo _____ Settore _____ Categ. _____

Tipologia di valutazione	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO
A - professionalità											
Affidabilità (intesa come padronanza dei processi lavorativo, grado di adeguatezza alla prestazione richiesta commisurata ai contenuti al profilo di appartenenza)											
Autonomia operativa (nell'ambito di istruzioni o di direttive di massima ricevute)											
Conoscenza della materia											
TOTALE A											
B - applicazione sul lavoro											
Partecipazione e pro positività sui problemi da risolvere per il raggiungimento dell'obiettivo											
Flessibilità nelle mansioni (intesa come versatilità e disponibilità ad assumere incarichi e compiti equivalenti o appartenenti ad ambiti diversi misurata anche con il numero degli incarichi espletati, gli ordini di servizio ricevuti e la disponibilità alla effettuazione di prestazioni straordinarie)											
TOTALE B											
C - collaborazione nell'ambiente di lavoro e verso l'esterno											
Collaborazione con i colleghi di lavoro per un sinergismo atto ad aumentare la redditività del lavoro											
Rapporti con l'utenza esterna											
TOTALE C											
TOTALI GENERALI (A+B+C)											

PUNTEGGIO MINIMO DA CONSEGUIRE 380 PUNTI

Mergozzo li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILI DI SERVIZIO FINANZIARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO

PER PRESA VISIONE
 IL DIPENDENTE

[Handwritten signature]

COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEL PERSONALE DIPENDENTE EX ART.5 DEL CCNL 31 MARZO 1999

AVVISO PUBBLICO

Vista l'ipotesi di accordo relativo al contratto collettivo decentrato integrativo riferito all'anno 2009 approvata dalla delegazione pubblica e dalla delegazione sindacale in data 1 marzo 2010;

Visto il verbale del Revisore dei Conti in data _____ che ha esaminato senza rilievi la predetta bozza di contratto;

Vista la delibera di G.C. n. _____ del _____ con la quale viene approvato il contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2009 ex art. 4 e seg. vigente C.C.N.L. del 1.4.1999.

Visto l'art. 2 c. 2.1 del contratto collettivo integrativo decentrato del personale dipendente specifico per lo scopo;

Viste le code contrattuali relative al C.C.N.L.,

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione intende procedere alle seguenti progressioni economiche:

n. 1 passaggi dalla categoria B/4 alla categoria B/5

mediante selezione

tra i dipendenti in servizio che presenteranno domanda in tal senso e saranno in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti in servizio presso questo Comune a tempo indeterminato ed inquadrato con la qualifica di Istruttore cat. B
- di aver maturato due anni di servizio in detta qualifica alla data del 30.11.2009

A tal fine si precisa che:

1) Le domande di partecipazione alla selezione devono pervenire al protocollo del Comune redatte esclusivamente su l'apposito modulo in distribuzione presso l'Ufficio Personale entro il _____.

2) NON saranno prese in considerazione le domande pervenute dopo tale date.

3) Alla domanda il candidato dovrà dichiarare i propri titoli di studio, di corsi di formazione, convegni e ogni quant'altro necessario per una valida valutazione; le dichiarazioni dovranno essere comprovate con la trasmissione di adeguata documentazione (per aggiornare il fascicolo personale) o con l'indicazione di dove tale documentazione possa essere reperibile; la dichiarazione dev'essere effettuata anche se la documentazione stessa sia già contenuta nel fascicolo personale depositato presso l'Ufficio Personale dell'Ente.

4) Ai sensi della normativa sulla privacy i dati del curriculum rimarranno depositati presso l'Ufficio Personale e resi noti solo ai Responsabili del Settore Risorse Umane.

5) La selezione sarà effettuata dal Segretario Comunale di concerto con i Responsabili di Settore con i criteri individuati nell'art. 2) c. 2.1 del Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente.

Dalla Sede Municipale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Di Pietro Dr. Nicola

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA DA CAT. B/4 A CAT. B/5

Ex art. 5 del CCNL 31 marzo 1999

Anno 2009

Curriculum vitae ai fini della progressione orizzontale da _____
con riferimento al contratto collettivo decentrato integrativo riferito all'anno 2009

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____

Il _____

CHIEDE

*Di partecipare alla selezione ai fini della progressione economica all'interno della
categoria indetta con avviso del _____ ed a tale scopo*

DICHIARA

1) Categoria ricoperta: _____

Inquadramento: categoria: _____

Profilo professionale: _____

Area operativa _____

Assunzione in ruolo dal: _____

2) Di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____

3) Di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione: _____

Dalla sede Municipale Il _____

Il Dipendente comunale
Firma