

COMUNE DI MERGOZZO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2012
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL
COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E
DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004**

L'anno duemilaTREDICI, il giorno DICIASSETTE del mese di MAGGIO nella residenza del Comune,

T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Mergozzo, nominata con delibera giuntale n. 33 del 06.05.2013 nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale signor Di Pietro Nicola,
- del Componente Responsabile Servizio signor Porta Giacomo
- del Componente Responsabile del Servizio signora Oliva Emanuela

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- signor Origgi Vittorio rappresentante provinciale della CGIL
- signora Mascetta Maria Pia rappresentante provinciale della CSL
- signor El Assawy Nadia rappresentante provinciale della UIL
- signor Coppi Paolo componente RSU

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Mergozzo, relativo all'anno 2011 è stato approvato dalla giunta comunale con proprio atto n. 11 del 11.02.2012;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 69 del 06.05.2013 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2012 parte stabile e variabile ;
- Che con delibera della Giunta Comunale n. 33 del 06.05.2013 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stessa le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2012;
- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 16.05.2013 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo, nel quale, - tenuto conto della normativa restrittiva per il contenimento delle spese di personale (art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, che non permette all'ente di mettere a disposizione adeguate risorse per l'applicazione delle materie di premialità, ed - avvalendosi della disciplina transitoria prevista dall'art. 65 comma 1, 2 e 4 del D.Lgs. n. 150/2009 e smi che sposta, per il Comparto Regioni e Autonomie Locali, al 31 dicembre 2012, il limite massimo di validità dei contratti integrativi vigenti alla data dell'entrata in vigore della stessa legge, si prevede di definire la contrattazione 2012 sulla base

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including names like 'Solini', 'La', and others.

- di quella prevista nell'anno precedente, senza applicazione delle disposizioni sulle performance e sulla premialità ;
- che il Responsabile del Servizio Finanziario in data 16.05.2013 ha redatto la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria come da modulistica predisposta dalla Ragioneria Generale dello Stato ed il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 16.05.2013, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
 - che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 40 in data 16.05.2013, ha approvato la bozza del presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Comunale a sottoscriverla;

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2012 è pari a € 45.956,54 come da determina n. 69 del 06.05.2013 del Responsabile del Servizio Finanziario , che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 41.860,69
- risorse variabili (quota B) € 4.095,85

ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: Ammonta a complessive € 5.808,07, ed è già stata riconosciuta e liquidata a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente.

Indennità ex livello Economico Differenziato (Led): è confermata la predetta indennità nella misura di € 3.195,09 a favore di n. 5 dipendenti in servizio.

Progressione economica orizzontale

Non sono previste per l'anno 2012 progressioni economiche orizzontali, per cui la somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2012 è pari a complessive € 21.870,51. Si conferma quanto previsto nella precedente contrattazione e cioè che la progressione economica dovrà essere effettuata previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione come da modello allegato e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di almeno 40 punti su un totale di 60 punti a disposizione della commissione composta dal segretario comunale e dai due responsabili di servizio. Il Segretario Comunale dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale è indicata la possibile progressione economica, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione.

Indennità di rischio: Ammonta a complessive € 360,00 ed è già stata erogata per l'anno 2012. Ad usufruire di detta indennità è stato n. 1 operaio assunto a tempo indeterminato;

B) I TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:

Responsabilità di 2° grado: Ammonta a complessive € 8.465,82 ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti ed è riconosciuta a n. 8 responsabili di procedimento di cui n. 5 collocati in categoria C, n. 1 collocato in categoria D e n. 2 in categoria B;

Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 300 ed è riconosciuta secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 1 dipendente a tempo indeterminato categoria giuridica. B3.

Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 1.250,58, ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 3 dipendenti a tempo indeterminato e n. 1 a tempo determinato;

Maggiorazione per turni festivi (art. 24 c. 2 CCNL 14.9.2000 e smi).

Non è prevista.

Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per turno.

Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per reperibilità.

Indennità di maneggio valori: Non è previsto il riconoscimento della predetta indennità in quanto l'attività di maneggio valori è svolta dal Responsabile del Servizio Finanziario che percepisce la retribuzione di posizione e risultato per detto incarico incompatibile con qualsiasi altra indennità.

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 letta a) C.C.NL. 1/4/99.

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive € 2.035,61 e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato (ALL. N. 6), compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto. Detta produttività spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato superiore a 380 punti; non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione. Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle rsu, dal Segretario Comunale e da un Membro Esterno nominato dalla Giunta. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolte dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- **Fondo per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti)** per una spesa di € 1.564,94. Detta è stata riconosciuta a n. 2 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico;

- **Fondo per incentivazione destinato al 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni** per una spesa di € 1.105,92. Detta somma è stata riconosciuta a n. 2 dipendenti in servizio presso l'ufficio demografico;

ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2012 dell'importo stanziato è stata spesa la somma complessiva € 411,00, utilizzata da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

C.G.I.L. Rappresentante Provinciale
C.I.S.L. Rappresentante Provinciale
U.I.L. Rappresentante Provinciale
Componente R.S.U

DELEGAZIONE PUBBLICA

Origi Vittorio
Mascetta Maria Pia
El Assawy Nadia
Coppi Paolo

Il Presidente
Di Pietro Nicola
Porta Giacomo
Oliva Emanuela

ALLEGATI:

1. determina n. 69 del 06.05.2012 del Responsabile del Servizio Finanziario
2. verbale riunione n. 1 del 16/05/2013 delegazione pubblica e sindacale per contrattazione decentrata dell'anno 2012;
3. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatta dal Responsabile Finanziario come da modulistica predisposta dalla Ragioneria Generale dello Stato;
4. attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L. anno 2012 rilasciata dal Revisore dei Conti;
5. verbale deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 16.05.2013 di approvazione dell'accordo;
6. tabella contenente il fondo 2012 ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99;
7. scheda di valutazione del personale dipendente;