

COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

L'anno duemilaDICIANNOVE, il giorno DICIOOTTO del mese di APRILE nella residenza del Comune,

T R A

A) La Delegazione di Parte Pubblica del Comune di Gravellona Toce, nominata con Delibera Giunta n. 33 del 04.03.2019 nelle persone:

- | | |
|--|-------------------|
| - del Presidente Segretario Comunale | Di Pietro Nicola, |
| - del Componente Responsabile Servizio Tecnico | Oliva Emanuela |
| - del Componente Responsabile del Servizio Finanziario | Porta Giacomo |

e

B) La Delegazione Sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- | | |
|----------------------------|--|
| - signor Pitzalis Emanuele | Rappresentante provinciale della CGIL |
| - signor Borsotti Franco | Rappresentante provinciale UIL FPL |
| - signor Buzio Alessandro | Rappresentante provinciale CISL F.P.L. |
| - signor Gallio Antonella | Componente R.S.U. |

P r e m e s s o

- che l'ultimo Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del personale dipendente del Comune di Gravellona Toce, relativo all'anno 2017 è stato approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 75 del 16.07.2018 e sottoscritto in data 17.07.2018;
- che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzione Locale per il triennio 2016-2018;
- che l'art. 7 del predetto contratto disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa e l'art. 8 disciplina tempi e procedure da seguire per la stipula della contrattazione decentrata;
- che il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 143 in data 31.12.2018, ha definito le risorse decentrate stabili e variabili per il finanziamento del fondo 2018;
- che il Revisore dei Conti, con proprio atto in data 04.03.2019, ha certificato, così come richiesto dall'art. 67 del CCNL F.L., che il fondo decentrato di parte stabile relativo anno 2018, quantificato con la determina n. 143/2018 di cui sopra, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2014 relative all'anno 2017.
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 44 del 04.03.2019, ha nominato la Delegazione Trattante Datoriale di Parte Pubblica, assegnando alla stessa le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa relativa al triennio 2018-2019-2020 e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2018;
- che, nella seduta del 25.03.2019, le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno approvato l'ipotesi di accordo del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo nel testo contenuto nel presente atto;
- che il Responsabile del Servizio Finanziario ha redatto in data 25.03.2019 la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria relativa al Contratto in questione, validata dal Revisore;
- che il Revisore dei Conti, con propria nota in data 25.03.2019, ha esaminato la quantificazione del fondo riconoscendola corretta e la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente Contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di Bilancio dell'Ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 44 in data 08.04.2019, ha approvato la Bozza del presente Contratto Decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Comunale a sottoscriverla;

Tutto ciò premesso

tra le due Parti di Parte Pubblica e di Parte sindacale, come sopra costituite, si definisce la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2018 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - CONFERMA DELLE PREMESSE

Le due Parti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale dichiarano di confermare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto e costituiscono anche la motivazione che giustifica i contenuti dello stesso.

ART. 2) - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo anche a seguito del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018.

Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibile con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 17.07.2018 per effetto dell'ultrattività dello stesso confermata

AB

CGIL

CGIA

CGIA
CGIA

dall'art. 8 comma 7 del CCNL del 21.5.2018 ma già esistente per effetto dell'art. 5 comma 4 del CCNL del 1.4.1999.

ART.2) - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

Le Parti prendono atto che con determinazione n. 143 del 31.12.2018 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2018, quantificato in € 35.591,39 così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 35.591,39;
- elementi variabili (quota B) € 0,00;

ART.3) - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2018

INDENNITÀ DI COMPARTO	EX ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018	€ 4.449,19
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	EX ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018	€ 23.571,05
INDENNITÀ PERSON ASILO NIDO EX ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018		€ 0,00
Totale destinazione fisse e vincolate		€ 28.020,24

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ex art. 68 c 2 lett A) CCNL 2016-2018 € 0,00
Non trova applicazione in quanto tutta la quota disponibile del fondo delle risorse decentrate è utilizzata per finanziare le indennità e compensi di seguito indicati e pertanto non ci sono fondi per assegnazione di detti premi.

PERFORMANCE INDIVIDUALE ex art. 68 c. 2 lett B) CCNL 2016-2018 € 0,00
Non trova applicazione in quanto non ci sono risorse variabili previste dall'art. 67 comma 3 del CCNL 2016-2018 che possano essere utilizzate per detti premi

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ex art. 70 bis CCNL 2016-2018 € 979,68
A) Di cui per attività disagiate € 309,84

Si confermano i criteri già utilizzati negli anni precedenti per il riconoscimento e la determinazione della predetta indennità, che ammonta a complessive € 619,68. Ad usufruire di detta indennità sono n. 2 dipendenti a tempo indeterminato. Si evidenzia che i criteri utilizzati sono in linea con quanto dispone l'art. 70 bis del CCNL 2016-2018.

B) Di cui per attività esposte a rischio e pertanto pericolose per la salute € 360,00
Si confermano i criteri già utilizzati negli anni precedenti per il riconoscimento e la determinazione della predetta indennità, che ammonta a complessive € 360,00. Ad usufruire di detta indennità è n. 1 dipendente a tempo indeterminato. Si evidenzia che i criteri utilizzati sono in linea con quanto dispone l'art. 70 bis del CCNL 2016-2018.

C) Per attività implicanti il maneggio di valori € 0,00
Stante la mancanza di fondi disponibili non viene prevista anche per l'anno 2018 nessuna indennità per il maneggio valori. I Criteri per l'applicazione della stessa verranno valutati e definiti nella contrattazione 2019 compatibilmente con le risorse disponibili.

INDENNITÀ TURNO REPERIBILITÀ E MAGGIORAZIONE FESTIVI
ex art. 68 c.2 lett D) CCNL 2016-2018 € 458,04

Stante la mancanza di fondi disponibili non è prevista per l'anno 2018 nessuna indennità di turno e di reperibilità. I Criteri per l'applicazione della stessa verranno valutati e definiti nella contrattazione 2019 compatibilmente con le risorse disponibili.

Viene riconosciuta la maggiorazione festivi ai vigili in ragione all'effettivo servizio svolto in giorno festivo dagli stessi ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 14 settembre 2000. L'ammontare di detta indennità riconosciuta nell'anno 2018 ammonta a € 458,04.

SPECIFICA RESPONSABILITÀ
ex art. 68 c, 2 lett E) e art 70 quinquies CCNL € 6.133,44

Si confermano per l'anno 2018 i criteri utilizzati negli anni precedenti per il riconoscimento e la determinazione delle predette indennità ai sensi dell'art. 17 c. 2 lett i CCNL 1.4.1999 e smi. Dette indennità di 2 livello e di specifica responsabilità sono riconosciute al n. 8 dipendenti di categoria B e C assegnati ai tre settori dell'ente sulla base di appositi provvedimenti motivati adottati dai rispettivi responsabili di servizio e sono quantificati in complessive € 5.914,74. Si precisa inoltre che alla dipendente B 7 assegnata ai servizi demografici è riconosciuta l'indennità annua di € 218,70.

Si evidenzia comunque che i criteri utilizzati sono in linea con quanto dispone l'art. 70 quinquies del CCNL 2016-2018.

AB

Foliva

↓

Gallo

26

FP/AIL

I nuovi criteri per l'applicazione delle predette indennità verranno valutati e definiti nella contrattazione 2019 compatibilmente con le risorse disponibili.

NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

€ 0,00

Stanti le limitate risorse a disposizione non sono previste nell'anno 2018 nuove progressioni economiche ai sensi degli artt. 16 e 68 comma 2 lett. j CCNL 21.05.2018.

I Criteri per l'applicazione delle stesse verranno valutati e definiti nella contrattazione 2019 compatibilmente con le risorse disponibili.

ART. 4) - SEZIONE POLIZIA LOCALE -

INDENNITA DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE

A) indennità di servizio esterno ex art. 68 c.2 lett F) art 56 quinquies

€ 0,00

Detta indennità sarà oggetto di successiva contrattazione con effetto a partire dal 1° gennaio 2019 dopo che saranno stati concordati i criteri di applicazione; per l'anno 2018 si applica l'indennità di cui all'art. 70bis (art. 3 del presente accordo).

B) indennità di funzione ex art. 68 c.2 lett F) art 56 sexsies

€ 0,00

Detta indennità sarà oggetto di successiva contrattazione con effetto a partire dal 1° gennaio 2019 dopo che saranno stati concordati i criteri di applicazione, compatibilmente con le risorse disponibili;

ART. 5) COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 68, COMMA 2, LETTERA G), CCNL

-Fondo per l'incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. Non prevista nell'anno 2018

-Compenso per il censimento. Non prevista nell'anno 2018

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

C.G.I.L. Rappresentante Provinciale
UIL FPL Rappresentante Provinciale
CISL FPL Rappresentante Provinciale
Componente R.S.U

DELEGAZIONE PUBBLICA

Pitzalis Emanuele Il Presidente
Borsotti Franco Di Pietro Nicola
Buzio Alessandro Componenti
Gallio Antonella Oliva Emanuela
Porta Giacomo