



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

L'anno duemilaeventiquattro, il giorno cinque del mese di dicembre nella residenza del Comune,

T R A

A) La Delegazione di Parte Pubblica del Comune di Mergozzo, nominata con Delibera Giunta n. 17 del 27.02.2023 nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale Di Mauro dr. Lorenzo,
- del Componente Responsabile del Servizio Finanziario Porta Giacomo

E

B) La Delegazione Sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- signor Gavinelli Mauro Rappresentante provinciale della CISL.
- sig.ra Mussi Barbara Rappresentante Fp Cgil Novara e Vco

P r e m e s s o

- che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzione Locale per il triennio 2019-2021;
- che l'art. 7 del predetto contratto disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa e l'art. 8 disciplina tempi e procedure da seguire per la stipula della contrattazione decentrata;
- che il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 67 in data 17.10.2024, ha definito le risorse decentrate stabili e variabili per il finanziamento del fondo 2024;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 106 del 14.11.2024, ha assegnato alla Delegazione Trattante Datoriale di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2024;
- che il Responsabile del Servizio Finanziario ha redatto in data 17/10/2024 la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria che sarà inviata unitamente alla presente ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'acquisizione del parere al Revisore dei conti ai sensi dell'art.8 comma 7 del vigente CCNL;
- che il Revisore dei Conti, con parere n. 12 in data 29/11/2024 ha espresso parere favorevole sulla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024;
- che in data 21.11.2024 è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2024;
- che la Giunta Comunale con delibera n. 116 del 02.12.2024 ha autorizzato il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;

T U T T O C I Ò P R E M E S S O

tra le due Parti di Parte Pubblica e di Parte sindacale, come sopra costituite, si definisce la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2024 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) – CONFERMA DELLE PREMESSE

Le due Parti dichiarano di confermare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto e costituiscono anche la motivazione che giustifica i contenuti dello stesso.

ART. 2) - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

Il presente contratto collettivo integrativo disciplina la parte economica del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024 di questo ente, in attuazione del CCNL Funzione Locale sottoscritto in data 16.11.2022.

In particolare questo contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

ART.3) - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Le Parti prendono atto che con determinazione n. 67 del 17.10.2024, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, quantificato in € 48.769,64 così ripartito:

- Risorse stabili	€ 44.088,88;
- Risorse variabili	€ 4.680,76;

ART.4) - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2024

indennità di comparto	EX art. 80 c.1 CCnL 2019-2021	€	4.966,20
progressioni orizzontali storiche	ex ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021	€	23.259,99
differenziale art. 14 comma 3 CCNL 16.11.2022		€	2.350,00
Totale destinazione fisse e vincolate già erogate		€	30.576,19

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNO 2024 - (Art. 14 CCNL 2019-2021 – Tabella A) allegata al CCNL)

Sono previste nell'anno 2024 i seguenti differenziali stipendiali all'interno delle seguenti aree e con i seguenti importi previsti nella Tabella A) allegata al CCNL 2019-2021:

- n. 3 progressione Area degli Istruttori. Importo differenziale	€	2.250,00
- n. 1 progressione Area degli Operatori esperti	€	650,00
Totale	€	2.900,00

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

ex art. 80 c 2 lett A) e lett B) CCNL 2019-2021 E DIFFERENZIALE PREMIO INDIVIDUALE
Ex art. 81 CCNL 2019-2021

Si prevede di utilizzare per detti premi la somma complessiva di **€ 3.179,08**

I criteri e le modalità per l'applicazione degli stessi sono riportati nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo normativo del triennio 2023-2024-2025.

DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE

Ex art. 69 CCNL 2016-2018

Ai sensi comma 2 art. 81 del CCNL e della pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo normativo del triennio 2023-2024-2025 si stabilisce che la misura di detta maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dello stesso art. 81 e che tale maggiorazione viene attribuita a n. 1 dipendente.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

ex art. 70 bis CCNL 2016-2018 come modificato dall'art. 84 bis del CCNL 16.11.2022 e art. 80 comma 2 lett. C) CCNL 16.11.2022

A) Per attività disagiate e per attività esposte a rischio e pertanto pericolose per la salute. Detta indennità viene riconosciuta ad n.1 Operatore esperto con mansioni di operaio ed è determinata in € 3,00 giornalieri per i giorni di effettivo svolgimento delle attività soggette a condizioni di disagio e rischio così come previsto l'art. 70 bis del CCNL 2016-2018, certificato dal responsabile del servizio.

Si prevede di utilizzare per dette indennità la somma complessiva di **€ 708,00.**

I criteri e le modalità per l'applicazione della predetta indennità sono riportati nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo normativo del triennio 2023-2024-2025.

B) Per attività impicanti il maneggio di valori

Viene riconosciuta a due dipendenti agenti contabili ed è così determinata:

Fino a € 1.500,00	euro 0,00
Prima fascia da € 1.500 a € 20.000,	euro 2,30 a giorno
Da € 20.001 a in su	euro 8,50 a giorno

Detti importi vengono riconosciuti per i giorni di effettivo svolgimento delle attività soggette a condizioni di maneggio valori così come previsto l'art. 70 bis del CCNL 2016-2018, certificati dal Responsabile del servizio.

Si prevede di utilizzare per dette indennità la somma complessiva di **€ 2.141,90.**

I criteri e le modalità per l'applicazione delle predette indennità sono riportati nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo normativo del triennio 2023-2024-2025.

INDENNITA TURNO REPERIBILITA E MAGGIORAZIONE FESTIVI

ex art. 80 c.2 lett D) CCNL 2019-2021 € 0,00

Stante l'insufficienza di fondi disponibili non è prevista per l'anno 2024 nessuna indennità di turno e di reperibilità.

Viene riconosciuta la maggiorazione festivi ai vigili in ragione all'effettivo servizio svolto in giorno festivo dagli stessi ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 14 settembre 2000.

Si prevede di utilizzare per detta indennità la somma complessiva di **€ 596,03.**

SPECIFICA RESPONSABILITA'

ex art. 84 CCNL 2019/2021

Dette indennità di secondo livello e di specifica responsabilità sono riconosciute a n. 6 dipendenti assegnati ai tre settori dell'ente sulla base di appositi provvedimenti motivati adottati dai rispettivi Responsabili di servizio e sono quantificati in complessi **€ 5.785,00.**

I criteri e le modalità per l'applicazione delle predette indennità sono riportati nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo normativo del triennio 2023-2024-2025.

- SEZIONE POLIZIA LOCALE – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE

A) indennità di servizio esterno ex art. 80 c.2 lett. f) e art. 100 CCNL 2019/2021

Si prevede di stabilire l'indennità giornaliera del servizio esterno in € 2,50.

Si prevede di utilizzare la somma di **€ 1.032,50** per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno per rischio e disagio del vigile, certificato dal Responsabile del servizio.

I criteri e le modalità per l'applicazione della predetta indennità sono riportati nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2023-2024-2025.

B) indennità di funzione ex art. 80 c.2 lett. f) e art. 97 CCNL 2019/2021 **€ 800,00**

Detta indennità di secondo livello e di specifica responsabilità è riconosciuta a n. 1 dipendente assegnato al Servizio Polizia Locale.

COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 80, COMMA 2, LETTERA G), CCNL 2019/2021

- Fondo per l'incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023: **€ 1.050,94.**

ART 5) VERIFICA COMPATIBILITA' FINANZIARIA

Le parti danno atto che gli importi correlati alla presenza in servizio indicati nel presente accordo di utilizzo del fondo 2024 hanno carattere presuntivo e sono stati determinati nello stesso importo liquidato per l'anno precedente (2023). A consuntivo pertanto i suddetti importi saranno rivisti in base alle giornate di effettiva presenza in servizio nell'anno 2024. Le differenze rispetto agli importi previsti saranno automaticamente destinate ad impinguare o diminuire il fondo relativo alle performance organizzative e individuali.

ART 6) NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente contratto trovano applicazione le norme previste dal contratto decentrato integrativo normativo per il triennio 2023-2024-2025, la cui pre-intesa è siglata in data odierna dalla delegazione datoriale comunale e dalla delegazione sindacale oltre a quanto previsto dal CCNL Funzione Locale del 16.11.2022.

Parte sindacale per l'anno 2025 propone di rivalutare al rialzo le indennità condizioni lavoro. Parte sindacale propone l'attivazione del buono pasto nella formula del ticket restaurant e del welfare aziendale alla luce degli ultimi orientamenti della giurisprudenza contabile.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

C.I.S.L. Rappresentante Provinciale
Gavinelli Mauro

DELEGAZIONE PUBBLICA

Il Presidente
Di Mauro Dr. Lorenzo

Fp Cgil Novara e Vco
Mussi Barbara

I Componenti
Porta Giacomo