

COMUNE DI MERGOZZO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2014
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL
COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E
DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004**

L'anno duemilaQUINDICI, il giorno 23 del mese di febbraio, nella residenza del Comune,
T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Mergozzo, nominata con delibera giunta n. 8 del 24.12.2014 nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale signor Di Pietro Nicola,
- del Componente Responsabile Servizio signor Porta Giacomo
- del Componente Responsabile del Servizio signora Oliva Emanuela

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- signor Monaco Federica rappresentante provinciale della CGIL
- signora Mascetta Maria Pia rappresentante provinciale della CSL
- signor Petrosino Gianni rappresentante provinciale della UIL
- signor Coppi Paolo componente RSU

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato i contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Mergozzo, relativo all'anno 2013 è stato sottoscritto il 20 marzo 2014;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 214 del 24.12.2014 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2014 parte stabile e variabile ;
- Che con delibera della Giunta Comunale n. 8 del 02.02.2015 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stessa le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2014;
- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 12.02.2015 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo;
- che il Responsabile del Servizio Finanziario in data 16.2.2015 ha redatto la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria come da modulistica predisposta dalla Ragioneria Generale dello Stato ed il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 16.2.2015, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 17 in data 19.02.2015, ha approvato la bozza del presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Comunale a sottoscriverla;



Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2014 è pari a € 37.849,44 come da determina n. 214 del 24.12.2014 del Responsabile del Servizio Finanziario, che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 34.667,59
- risorse variabili (quota B) € 3.181,85

ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: Ammonta a complessive € 5.025,30, ed è già stata riconosciuta e liquidata a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente.

Progressione economica orizzontale

Non sono previste per l'anno 2014 progressioni economiche orizzontali, per cui la somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2014 è pari a complessive € 22.924,33. Si conferma quanto previsto nella precedente contrattazione e cioè che la progressione economica dovrà essere effettuata previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione come da modello allegato e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di almeno 40 punti su un totale di 60 punti a disposizione della commissione composta dal segretario comunale e dai due responsabili di servizio. Il Segretario Comunale dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale è indicata la possibile progressione economica, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione.

Indennità di rischio: Ammonta a complessive € 360,00 ed è già stata erogata per l'anno 2014. Ad usufruire di detta indennità è stato n. 1 operaio assunto a tempo indeterminato;

B) I TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:

Responsabilità di 2° grado: Ammonta a complessive € 8.093,83 e determinata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti ed è riconosciuta a n. 9 dipendenti, di cui n. 5 collocati in categoria C, n. 1 collocato in categoria D e n. 2 in categoria B;

Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 272,40 ed è riconosciuta secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 1 dipendente a tempo indeterminato categoria giuridica. B3.

Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 619,68, ed è determinato secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 2 dipendenti a tempo indeterminato;

Maggiorazione per turni festivi (art. 24 c. 2 CCNL 14.9.2000 e smi).

E' prevista una somma di € 388,46. A usufruire di detta maggiorazione sono n. 2 vigili di cui uno a tempo determinato.

Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per turno.

Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per reperibilità.

Indennità di maneggio valori: Non è previsto il riconoscimento della predetta indennità in quanto l'attività di maneggio valori è svolta dal Responsabile del Servizio Finanziario che percepisce la retribuzione di posizione e risultato per detto incarico incompatibile con qualsiasi altra indennità.

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.NL. 1/4/99.

Non risulta disponibile nessuna somma da potere destinare alla produttività di gruppo e/o individuale.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- Fondo per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti) nell'anno 2014 non è stata liquidata alcuna somma per detta incentivazione per i dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico;

Le parti danno atto che nell'anno 2014 è stato effettuato dal personale dipendente lavoro straordinario per complessive € 165,44;

ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2014 dell'importo stanziato è stata spesa la somma complessiva € 411,00, utilizzata da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

C.G.I.L. Rappresentante Provinciale
C.I.S.L. Rappresentante Provinciale
U.I.L. Rappresentante Provinciale
Componente R.S.U

Monaco Federica
Mascetta Maria Pia
Petrosino Giovanni
Coppi Paolo

DELEGAZIONE PUBBLICA

Il Presidente
Di Pietro Nicola
Porta Giacomo
Oliva Emanuela

ALLEGATI:

1. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatta dal Responsabile Finanziario come da modulistica predisposta dalla Ragioneria Generale dello Stato;
2. nota in data 16.2.2015 del Revisore dei Conti di attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L. anno 2014;
3. tabella contenente il fondo 2014 ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99;

COMUNE DI MERGOZZO
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI
DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI
- ANNO 2014 -

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la determina n. 214 del 24.12.2014 Responsabile del Servizio Personale di determinazione del fondo produttività anno 2014 (parte stabile e variabile) e la relativa documentazione allegata;

Vista la bozza del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014, stilata sulla base delle intese intercorse tra parte pubblica, OO.SS. e R.SU in data 12.02.2015;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria in data 16.02.2015 della determinazione del fondo, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa;

Visti gli artt. 67 e 76 del D.L. n. 112 del 25.6.2008 convertito in L. n. 133/2008;

Visti gli artt. 53 e seguenti del D.lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;

Visto l'art. 5 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali siglato in data 1 aprile 1999,

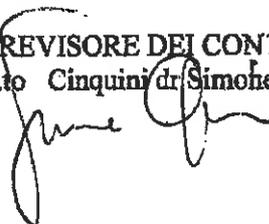
attesta e certifica

che i costi derivanti dalla citata contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2014 sono compatibili con i vincoli del bilancio dell'ente e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento a quelle inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Dalla sede municipale lì, 16/02/2015

IL REVISORE DEI CONTI

F.to Cinquini dr. Simone



Allegati:

- bozza del contratto collettivo decentrato integrativo 2014

COMUNE DI MERGOZZO
(Provincia del Verbano Cusio Ossola)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12.02.2015 Contratto collettivo decentrato integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti Responsabile servizio Tecnico e Responsabile servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 16.02.2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 214 del 24.12.2014.
- Articolo 2. Le parti fissano i criteri per la destinazione dell'utilizzo del fondo relativamente al trattamento accessorio fisso e al trattamento accessorio variabile.
- Articolo 3. Viene fissato il tetto di spesa e le norme sulla formazione del personale.
- Articolo 4. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1. Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	-
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	22.924,33
Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	748,46
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	619,68
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	8.093,83
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	-
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	272,40
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	5.025,30
Somme rinviate	-
Altro (ex led)	-
Totale	37.684,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti del predetto schema di CCDI fino al 31 dicembre 2014 ai sensi e per gli effetti del 65 commi 1, 2 e 4 del D.lgs n. 150/2009 e smi;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il piano delle performance approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 69 del 11.09.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche che in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e smi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività riguardanti l'incentivo al personale dell'ufficio tecnico per la realizzazione di opere pubbliche ai sensi dell'art. 92 comma 5 del D.lgs. n. 163/2006 e smi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 214 del 24.12.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	34.667,59
Risorse variabili	3.181,85
Residui anni precedenti	
Totale	37.849,44

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 34.667,59

Importo Unico Consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004): 6 27.921,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Coni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.101,34
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.694,63
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.754,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.978,36

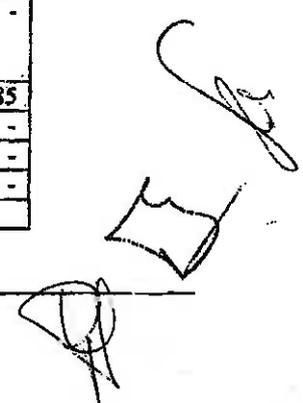
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.684,43
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro	-

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (art. 95 comma 5 d.lgs n. 163/2006 e smi (cd codice dei contratti)	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.181,85
Art. 15, comma 2	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-



* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999
(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (Integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Non previsto

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non previsto

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	3.466,38-
Totale riduzioni	3.466,38

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	34.667,59
Risorse variabili	3.181,85
Residui anni precedenti	-
Totale	37.849,44

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.873,67 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.025,30
Progressioni orizzontali	22.924,33
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro (ex led)	-
Totale	27.949,63

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali progressive.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.082,87, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	388,46
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	619,68
Indennità di maneggio valori	-
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.093,83
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	272,40
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	37.849,44
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	37.849,44

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 34.667,59 e sono destinate a finanziare spese aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	34.667,59	34.667,59	-
Risorse variabili	3.181,85	3.181,85	-
Residui anni precedenti			
Totale	37.849,44	37.849,44	-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state impegnate ai rispettivi interventi/capitoli del bilancio esercizio 2014:

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 che ammonta a complessi 46 732,11 risulta rispettato .

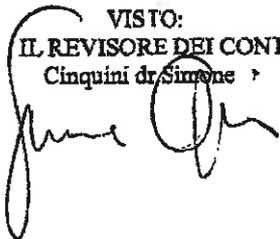
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 214 del 24.12.2014 è impegnato in appositi capitoli del Bilancio previsionale 2014.

Dalla sede municipale li 16/02/2014

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Porta rag. Giacomo

VISTO:
IL REVISORE DEI CONTI
Cinquini dr. Simone



servizio del personale

Risorse decentrate stabili e variabili per il finanziamento del fondo 2014 (voci di entrata)				
DESCRIZIONE		stabile	proposta di parte variabile da sottoporre all'approvazione dell'amministrazione	Totale
CCNL 11/04/08 art. 8 c.2 (0,6 monte salari 2005 meno dirigenza < 39%	stabile	1.978,36		
CCNL 09/05/06 art. 4 c. 1 pari all'0,5 del monte salari 2003 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%		1.754,21		
CCNL 09/05/06 art. 6 importo derivante dall'applicazione dell'art 32 c 40 del d.l. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	stabile			
CCNL 09/05/06 incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) contratti 5/10/2001 - 22/1/2004 - 9/5/2006 - 11/4/2008 - 31/7/2009	stabile	2.684,43		
CCNL 22/01/04 art. 31, c.2 (escluso art. 32, c. 1 e 2)	stabile	27.921,00		
CCNL 22/01/04 art. 32, c. 1 (0,62%)	stabile	2.101,34		
CCNL 22/01/04 art. 32, c. 2 (0,50%) trova applicazione perche il rapporto spesa personale entrate correnti non è superiore al 39%	stabile	1.694,63		
CCNL 22/01/04 art. 33 c. 4 lett a) quota indennita di comparte (dichiarazione congiunta n. 19 che esclude solo la lettera b) dell'art. 33 c.4)				
CCNL 22/01/04 art. 31 c 5 somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17 c 5 CCNL 1/04/99)				
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) incre 1% monte salari 2007	variabile			
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) incre 05% monte salari 2007				
CCNL 11/04/08 art. 8 c.3 incremento fino al massimo dello 0,9 monte salari 2005 meno dirigenza se rapporto spesa personale ed entrate correnti < 25%	variabile			
CCNL 11/04/08 art. 8 c. 3 incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se il rapporto spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%	variabile			
CCNL 9/05/06 art. 4 c. 2 incremento fino al massimo dello 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti 25% (rispetto del comma 7 e 8)	variabile			
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 2	variabile			
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3 (escluso art. 32, c.6) ICI	variabile			
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3 (escluso art. 32, c.6) Merloni	variabile			
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3 (escluso art. 32, c.6) PROGETTO MONITORAGGIO PERMESSI DI SOGGIORNO sul contributo attuazione direttiva 2004/38/CE di complessive € 361,20	variabile			
CENSIMENTO				
CCNL 01/04/99 art. 14 e art. 15 comma 1 lett m economia fondo straordinario	variabile		3.500,00	
TOTALE		38.133,97	3.500,00	41.633,97
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 nella misura del 9,09%		3.466,38	318,15	3.784,53
Differenza		34.667,59	3.181,85	37.849,44