



# COMUNE DI MERGOZZO

## Provincia del Verbano Cusio Ossola

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno diciannove del mese di dicembre nella residenza del Comune,

#### TRA

A) La Delegazione di Parte Pubblica del Comune di Mergozzo, nominata con Delibera Giunta n. 122 del 12.12.2022 nelle persone:

- |  |                     |                       |
|--|---------------------|-----------------------|
| - del Presidente                                       | Segretario Comunale | Di Mauro dr. Lorenzo, |
| - del Componente Responsabile Servizio Tecnico         |                     | Oliva Emanuela        |
| - del Componente Responsabile del Servizio Finanziario |                     | Porta Giacomo         |

#### E

B) La Delegazione Sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- |                           |                                       |
|---------------------------|---------------------------------------|
| - signor Monaco Federica  | Rappresentante provinciale della CGIL |
| - signor Gallio Antonella | Componente R.S.U.                     |

#### Premesso

- che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzione Locale per il triennio 2016-2018;
- che l'art. 7 del predetto contratto disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa e l'art. 8 disciplina tempi e procedure da seguire per la stipula della contrattazione decentrata;
- che il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 94 in data 12.12.2022, ha definito le risorse decentrate stabili e variabili per il finanziamento del fondo 2022;
- che il Responsabile del Servizio Tecnico con propria determina n. 81 del 21-04-2022 ha provveduto alla liquidazione dell'importo di € 2.649,93 al lordo degli oneri contributivi e IRAP, relativo agli incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs n. 50/2016, corrispondente alle attività esigibili nell'anno 2022, nell'ambito degli interventi individuati con precedente determina n. 229 del 22/10/2021;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 122 del 12.12.2022, ha nominato la Delegazione Trattante Datoriale di parte pubblica, assegnando alla stessa le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa e per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022;
- che nella seduta del 16.12.2022, la delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale hanno approvato la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo relativa all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022 (parte economica);
- che il Responsabile del Servizio Finanziario ha redatto in data 12/12/2022 la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria relativa al contratto in questione e che il Revisore dei Conti, con parere n. 25 in data 15/12/2022 ha espresso parere favorevole sulla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022;
- che il Revisore dei Conti, con parere n. 26 in data 16/12/2022 ha espresso parere favorevole sul'ipotesi di accordo C.C.D.I. per l'anno 2022;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ ha approvato la preintesa del presente contratto decentrato in questione, autorizzando la Delegazione Comunale a sottoscriverla;

## TUTTO CIÒ PREMESSO

tra le due Parti di Parte Pubblica e di Parte sindacale, come sopra costituite, si definisce la Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2022 nei contenuti di seguito riportati:

### ART. 1) – CONFERMA DELLE PREMESSE

Le due Parti dichiarano di confermare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto e costituiscono anche la motivazione che giustifica i contenuti dello stesso.

### ART. 2) - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

Il presente contratto collettivo integrativo disciplina la parte economica del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 di questo ente, la cui pre-intesa è già stata approvata dalle due parti datoriale e sindacale in data 16/12/2022 in attuazione del CCNL Funzione Locale sottoscritto in data 21.5.2018.

In particolare questo contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

### ART.2) - COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Le Parti prendono atto che con determinazione n. 94 del 12.12.2022, è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2022, quantificato in € 45.026,08 così ripartito:

- Risorse stabili	€ 39.841,25;
- Risorse variabili	€ 5.184,83;

### ART.3) - UTILIZZO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2022

indennità di comparto	EX art. 68 c.1 CCnL 2016-2018	€ 4.921,73
progressioni orizzontali storiche	ex ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018	€ 22.555,26
Totale destinazione fisse e vincolate già erogate		€ 27.476,99

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - (Art. 16 CCNL 2016-2018 – Art. 68 comma 2 lett. j)

Sono previste nell'anno 2022 le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria per i seguenti dipendenti, per un costo complessivo pari a € 1.597,25

- Coppi Paolo – Operaio - Settore Tecnico: da Categoria B5 a Cat. B6 – decorrenza dal 01/01/2022 – Costo anno 2022 € 378,30;

- Confalonieri Luca – Vigile Urbano – Settore Amministrativo – Servizio Polizia municipale: da Cat. C1 a Cat. C2 – decorrenza dal 01/01/2022 – Costo anno 2022 € 525,62;

- Zanolì Carlo – Vigile Urbano – Settore Amministrativo – Servizio Polizia municipale: da Cat. C5 a Cat. C6 – decorrenza dal 01/01/2022 – Costo anno 2022 € 693,33.

### PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

ex art. 68 c 2 lett A) e lett B) CCNL 2016-2018 € 5.110,20

Si prevede di utilizzare per detti premi la somma complessiva di € 5.110,20.

I criteri e le modalità per l'applicazione degli stessi sono riportati nella preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2020-2021-2022 già approvato in data 11.10.2021.

### DIFFERENZIAZIONE PREMIO INDIVIDUALE

Ex art. 69 CCNL 2016-2018

Ai sensi comma 2 art. 69 si stabilisce che la misura di detta maggiorazione è pari al 30% del

valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dello stesso art. 69.

Ai sensi comma 3 art. 69 si stabilisce che tale maggiorazione viene attribuita a n. 1 dipendente. L'importo previsto per la suddetta maggiorazione è pari a € 176,22

#### INDENNITA CONDIZIONI DI LAVORO

ex art. 70 bis CCNL 2016-2018 € 666,00

A) Per attività disagiate e per attività esposte a rischio e pertanto pericolose per la salute Detta indennità viene riconosciuta ad un dipendente operaio ed è determinata in € 3,00 giornalieri per i giorni di effettivo svolgimento delle attività soggette a condizioni di disagio e rischio così come previsto l'art. 70 bis del CCNL 2016-2018, certificato dal responsabile del servizio.

Si prevede di utilizzare per dette indennità la somma complessiva di € 666,00.

I criteri e le modalità per l'applicazione della predetta indennità sono riportati nella preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2020-2021-2022 già approvato in data 11.10.2021.

B) Per attività impicanti il maneggio di valori € 1.097,30

Viene riconosciuta a due dipendenti agenti contabili ed è così determinata

Fino a € 1.500,00 euro 0,00

Prima fascia da € 1.500 a € 20.000, euro 2,30 a giorno

Da € 20.001 a in su euro 8,50 a giorno

Detti importi vengono riconosciuti per i giorni di effettivo svolgimento delle attività soggette a condizioni di maneggio valori così come previsto l'art. 70 bis del CCNL 2016-2018, certificati dal responsabile del servizio.

Si prevede di utilizzare per dette indennità la somma complessiva di € 1.097,30.

I criteri e le modalità per l'applicazione delle predette indennità sono riportati nella preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2020-2021 già approvato in data 11.10.2021.

#### INDENNITA TURNO REPERIBILITA E MAGGIORAZIONE FESTIVI

ex art. 68 c.2 lett D) CCNL 2016-2018 € 0,00

Stante l'insufficienza di fondi disponibili non è prevista per l'anno 2022 nessuna indennità di turno e di reperibilità.

Viene riconosciuta la maggiorazione festivi ai vigili in ragione all'effettivo servizio svolto in giorno festivo dagli stessi ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 14 settembre 2000.

Si prevede di utilizzare per detta indennità la somma complessiva di € 517,30.

#### SPECIFICA RESPONSABILITA'

ex art. 68 c, 2 lett E) e art 70 quinquies CCNL € 5.351,84

Dette indennità di 2 livello e di specifica responsabilità sono riconosciute ai n. 8 dipendenti di categoria B e C assegnati ai tre settori dell'ente sulla base di appositi provvedimenti motivati adottati dai rispettivi responsabili di servizio e sono quantificati in complessive € 5.001,84.

Si precisa inoltre che alla dipendente B7 assegnata ai servizi demografici è riconosciuta l'indennità annua di € 350,00.

I criteri e le modalità per l'applicazione delle predette indennità sono riportati nella preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2020-2021-2022 già approvato in data 11.10.2021.

ART. 4) - SEZIONE POLIZIA LOCALE – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO E DI FUNZIONE

A) indennità di servizio esterno ex art. 68 c.2 lett F) art 56 quinquies € 1.030,00.  
Si prevede di utilizzare la somma di € 1.030,00 per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno per rischio e disagio del vigile, certificato dal responsabile del servizio. Di stabilire l'indennità giornaliera del servizio esterno in € 2,50.

I criteri e le modalità per l'applicazione della predetta indennità sono riportati nella preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2020-2021-2022 già approvato in data 11.10.2021.

B) indennità di funzione ex art. 68 c.2 lett F) art 56 sexsies € 0,00  
Non è previsto per il corrente anno 2020 il riconoscimento della predetta indennità per mancanza di fondi disponibili;

**ART. 5) COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 68, COMMA 2, LETTERA G), CCNL**

- Fondo per l'incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016: € 2.002,98;

**ART 6) VERIFICA COMPATIBILITA' FINANZIARIA**

Le parti danno atto che gli importi correlati alla presenza in servizio indicati nel presente accordo di utilizzo del fondo 2022 hanno carattere presuntivo e sono stati determinati nello stesso importo liquidato per l'anno precedente (2021). A consuntivo pertanto i suddetti importi saranno rivisti in base alle giornate di effettiva presenza in servizio nell'anno 2022. Le differenze rispetto agli importi previsti saranno automaticamente destinate ad impinguare o diminuire il fondo relativo alle performance organizzative e individuali.

**ART 7) NORME DI RINVIO**

Per quanto non previsto dal presente contratto trovano applicazione le norme previste dal contratto decentrato integrativo per il triennio 2020-2021-2022, la cui pre-intesa è stata già siglata in data 11.10.2021 dalla delegazione datoriale comunale e dalla delegazione sindacale oltre a quanto previsto dal CCNL Funzione Locale del 21.5.2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE SINDACALE**

C.G.I.L. Rappresentante Provinciale  
F.to Monaco Federica

**DELEGAZIONE PUBBLICA**

Il Presidente  
F.to Di Mauro dr. Lorenzo

Componenti  
F.to Oliva Emanuela

Componente R.S.U  
F.to Gallio Antonella

F.to Porta Giacomo