



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 40/2013

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 40

OGGETTO: Personale dipendente. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2012 ex art. 4 e seg. del C.C.N.L. del 1.4.1999 e successivi rinnovi.

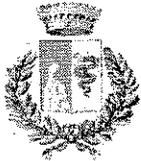
L'anno **duemilatredici**, addì **sedici**, del mese di **maggio**, alle ore **12** e minuti **00**, nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
TOGNETTI Paolo	Sindaco	X	
NIBBIO Ferruccio	Vice Sindaco		X
AGNESINA Francesco	Assessore		X
DIFINO Giuseppina	Assessore	X	
OLIVA Emanuela	Assessore	X	
		3	2

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **DI PIETRO dr. Nicola** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **TOGNETTI Paolo**, nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 40/2013

OGGETTO: Personale dipendente. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2012 ex art. 4 e seg. del C.C.N.L. del 1.4.1999 e successivi rinnovi.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.04.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni autonomie locali aventi validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che gli articoli 4 e seguenti di detti contratti di lavoro prevedono che in ciascun ente le parti stipulino il contratto collettivo decentrato integrativo, di durata quadriennale, utilizzando le risorse di cui all'art. 15 (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) e nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 17 (utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) dello stesso CCNL, precisando che detti contratti, di durata quadriennale, non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportino oneri non previsti rispetto a quanto indicato nello stesso contratto collettivo nazionale, pena la nullità e disapplicazione delle clausole difformi;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato il CCNL del comparto del personale delle regioni autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11.4.2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;

Visto l'art. 55 del D Lgs. 150/2009, il quale così testualmente dispone:

1. L'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e' sostituito dal seguente:

«Art. 40-bis (Controlli in materia di contrattazione integrativa). - 1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-*quinquies*, sesto periodo.

2. Per le amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, nonché per gli enti pubblici non economici e per gli enti e le istituzioni di ricerca con organico superiore a duecento unità, i contratti integrativi sottoscritti, corredati da una apposita relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa certificate dai competenti organi di controllo previsti dal comma 1, sono trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, che, entro trenta giorni dalla data di ricevimento, ne accertano, congiuntamente, la compatibilità economico-finanziaria, ai sensi del presente articolo e dell'articolo 40, comma 3-*quinquies*. Decorso tale termine, che può essere sospeso in caso di richiesta di elementi istruttori, la delegazione di parte pubblica può procedere alla stipula del contratto integrativo. Nel caso in cui il riscontro abbia esito negativo, le parti riprendono le trattative.

3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, inviano entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, al Ministero dell'economia e delle finanze, che predispone, allo scopo, uno specifico modello di rilevazione, d'intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica. Tali informazioni sono volte ad accertare, oltre il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@rubarpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 40/2013

dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche. Le informazioni sono trasmesse alla Corte dei conti che, ferme restando le ipotesi di responsabilità eventualmente ravvisabili le utilizza, unitamente a quelle trasmesse ai sensi del Titolo V, anche ai fini del referto sul costo del lavoro.

4. Le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo di cui al comma 1, nonché le informazioni trasmesse annualmente ai sensi del comma 3. La relazione illustrativa, fra l'altro, evidenzia gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini. Il Dipartimento per la funzione pubblica di intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze e in sede di Conferenza unificata predispone un modello per la valutazione, da parte dell'utenza, dell'impatto della contrattazione integrativa sul funzionamento dei servizi pubblici, evidenziando le richieste e le previsioni di interesse per la collettività. Tale modello e gli esiti della valutazione vengono pubblicati sul sito istituzionale delle amministrazioni pubbliche interessate dalla contrattazione integrativa.

5. Ai fini dell'articolo 46, comma 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL.

6. Il Dipartimento della funzione pubblica, il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'economia e delle finanze e la Corte dei conti possono avvalersi ai sensi dell'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, di personale in posizione di fuori ruolo o di comando per l'esercizio delle funzioni di controllo sulla contrattazione integrativa.

7. In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo, oltre alle sanzioni previste dall'articolo 60, comma 2, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo.»

Visto che il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 69 in data 06.05.2013 ha determinato le risorse economiche destinate al fondo produttività relativo all'anno 2012 (parte stabile e parte variabile) di cui all'art. 15 del vigente CCNL (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)

Visto che la Giunta Comunale, con propria delibera n. 33 in data 06.05.2013, ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica, dando alla stessa le necessarie linee di indirizzo da seguire per la contrattazione decentrata integrativa;

Visto che sulla base delle apposite intese intercorse tra la delegazione pubblica e quella sindacale è stata predisposta l'apposita preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012 nel quale nel confermare gli istituti contrattuali già previsti nella previgente contrattazione decentrata aziendale, sono stati inseriti i nuovi istituti contrattuali previsti dalla nuova contrattazione collettiva nazionale;

Visto che il Responsabile del Servizio Finanziario, con proprio atto in data 16.05.2013 (Allegato A), ha redatto la relazione illustrativa, e la relazione tecnico finanziaria conforme al modello tipo e il Revisore dei Conti con proprio atto in data 16.05.2013 (allegato B), ha attestato e certificato che i costi derivanti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2012 sono compatibili con i vincoli di bilancio dell'Ente e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 40/2013

Visto lo schema di contratto collettivo decentrato integrativo concordato con le organizzazioni sindacali, con i relativi allegati;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione di cui sopra ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del T.U. Enti Locali, il Responsabile del Servizio Amministrativo e in merito alla regolarità contabile il Responsabile del Servizio Finanziario che qui di seguito sottoscrivono:

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
f.to Nicola Di Pietro

Il Responsabile del Servizio finanziario
f.to Giacomo Porta

Visti gli artt. 53 e seguenti del D.lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;

Visto il vigente TUEL

Visto il vigente Statuto comunale

Con voti unanimi espressi nei modi di legge dai convenuti aventi diritto

DELIBERA

- 1) Di approvare lo schema di contratto decentrato integrativo per l'anno 2012, così come concordato con la delegazione sindacale, e previsto dagli articoli 4 e seguenti del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del 22/01/2004 e successivi rinnovi, relativo al Comparto Regione ed Autonomie Locali, costituito da n. 4 articoli, con le relative schede, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale. (allegato C).
- 2) Di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente lo schema di contratto collettivo decentrato di cui al punto 1) del presente atto.
- 3) Di dare direttiva ai Responsabili dei Servizi Amministrativo e Finanziario di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato di cui al punto 1), dopo la sottoscrizione dello stesso, dando corso agli adempimenti procedurali previsti dall'art. 55 del D.lgs. n. 150/2009 (trasmissione all'Aran e alla RGS della contrattazione integrativa – pubblicazione in modo permanente sul sito web la documentazione relativa alla contrattazione integrativa);
- 4) Di dichiarare il presente atto con separata ed unanime votazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

COMUNE DI MERGOZZO
(Provincia del Verbano Cusio Ossola)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16 maggio 2013 Contratto collettivo decentrato integrativo
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti Responsabile servizio Tecnico e Responsabile servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Fimatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Fimatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d lgs 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d lgs 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d lgs 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d lgs n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile del servizio finanziario n° 69 del 6 maggio 2013
- Articolo 2 Le parti fissano i criteri per la destinazione dell'utilizzo del fondo relativamente al trattamento accessorio fisso e al trattamento accessorio variabile
- Articolo 3 Viene fissato il tetto di spesa e le norme sulla formazione del personale
- Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.035,61
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	21.870,51
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.250,58
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.465,82
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art 15, comma 1, lett k) (progettazione, avvocatura, ecc)	2.670,86
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.808,07
Somme rinviate	-
Altro (ex led)	3.195,09
Totale	45.956,54

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti del predetto schema di CCDI fino al 31 dicembre 2012 ai sensi e per gli effetti del 65 commi 1, 2 e 4 del D lgs n. 150/2009 e smi;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il piano delle performance approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 81 del 20 giugno 2012

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche che in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del predetto schema di CCDI, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività riguardanti l'incentivo al personale dell'ufficio tecnico per il piano neve e l'incentivo al personale dell'ufficio tecnico per la realizzazione di opere pubbliche ai sensi dell'art 92 comma 5 del D lgs n. 163/2006 e smi.

ci si attende un incremento della produttività del personale corrispondente riduzione di spesa per l'appalto neve e per la progettazione esterna.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 69 del 06.05.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	41.860,69
Risorse variabili	4.095,85
Residui anni precedenti	
Totale	45.956,54

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 41.860,69

Importo Unico Consolidato anno 2003 (art 31 comma 2 CCNL 22/1/2004): € 30.983,15

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.101,34
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.694,63
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.754,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.978,36

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.684,43
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	664,57
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (art 95 comma 5 dlgs n 163/2006 e smi (cd codice dei contratti))	2.670,86

Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.424,99
Art. 15, comma 2	-
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	-

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 14/1999
(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Non previsto

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non previsto

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
Totale riduzioni	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	41.860,69
Risorse variabili	4.095,85
Residui anni precedenti	-
Totale	45.956,54

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.873,67 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.808,07
Progressioni orizzontali	21.870,51
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro (ex led)	3.195,09
Totale	30.873,67

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.082,87, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	1.250,58
Indennità di maneggio valori	-
Lavoro notturno e festivo	-
Indennità specifiche responsabilità (art 17, comma 2, lett f) CCNL 01.04.1999)	8.465,82
Indennità specifiche responsabilità (art 17, comma 2, lett i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.670,86
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.035,61
Altro	15.082,87

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	-
Somme regolate dal contratto	45.956,54
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	45.956,54

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 41.860,69, e sono destinate a finanziare spese aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc)

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione OIV

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art 9, commi 1 e 21, del d l 78/2010

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	41.860,69	41.860,69	-
Risorse variabili	2.238,56	4.095,85	+ 1.857,29
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale	44.099,25	45.956,54	+ 1.857,29

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state impegnate agli interventi codici del bilancio esercizio 2012 che qui di seguito vengono riportati:

CODICE	CAPITOLO	IMPORTO
1.01.02.01	40	4.489,61
1.01.03.01	66	9.128,30
1.01.04.01	140	393,12
1.01.06.01	158	7.900,71
1.01.07.01	205	3.648,29
1.03.01.01	500	4.855,54
1.09.05.01	2500	1.768,68
1.01.02.01	63 ART 2	9.482,00
1.01.02.01	63 ART. 1 RES.	1.589,43
2.01.05.01	3010 ART. 1	1.594,94
4.00.00.05	3970	1.105,92
TOTALE		45.956,54

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 che ammonta a complessivi 46.732,11 risulta rispettato.

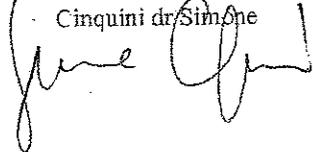
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

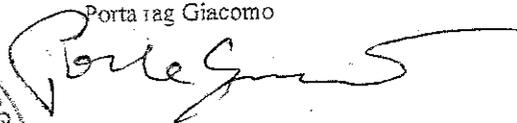
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 69 del 6 maggio 2013 è impegnato in appositi capitoli del Bilancio previsionale 2012 come sopra meglio evidenziato.

Dalla sede municipale li 16/05/2013

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Porta rag Giacomo

VISTO:
IL REVISORE DEI CONTI
Cinquini dr Simone





COMUNE DI MERGOZZO
Provincia del Verbano Cusio Ossola
IPOTESI DI ACCORDO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2012
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL
COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E
DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004

L'anno duemilaTREDICI, il giorno sedici del mese di maggio alle ore 11
nella residenza del Comune.

I R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Mergozzo, nominata con delibera giunta n. 33 del 06/05/2013 nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale signor Di Pietro Nicola,
- del Componente Responsabile Servizio signor Porta Giacomo
- del Componente Responsabile del Servizio signora Oliva Emanuela

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- | | |
|------------------------------|---------------------------------------|
| - signor Origgi Vittorio | rappresentante provinciale della CGIL |
| - signora Mascetta Maria Pia | rappresentante provinciale della CSI |
| - signor El Assawy Nadia | rappresentante provinciale della UIL |
| - signor Coppi Paolo | componente RSU |

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 14/1/1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31/12/2001 per la parte normativa e 31/12/1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 14/1/1999, domanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art 15 comma 5 e dall'art 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22/1/2004 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31/12/2005 per la parte normativa e 31/12/2003 per la parte economica;
- che in data 9/5/2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Mergozzo, relativo all'anno 2011 è stato approvato dalla giunta comunale con proprio atto n. 11 del 11/02/2012;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 69 del 06/05/2013 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2012 parte stabile e variabile;
- Che con delibera della Giunta Comunale n. 33 del 06/05/2013 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stessa le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2012;
- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 16/05/2013 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo, nel quale, - tenuto conto della normativa restrittiva per il contenimento delle spese di personale (art 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, che non permette all'ente di mettere a disposizione adeguate risorse per l'applicazione delle materie di premialità, ed - avvalendosi della disciplina transitoria prevista dall'art 65 comma 1, 2 e 4 del D.Lgs. n. 150/2009 e smi che sposta, per il Comparto Regioni e Autonomie Locali, al 31 dicembre 2012, il limite massimo di validità dei contratti integrativi vigenti alla data dell'entrata in vigore della stessa legge, si prevede di definire la contrattazione 2012 sulla base

di quella prevista nell'anno precedente, senza applicazione delle disposizioni sulle performance e sulla premialità;

- che il Responsabile del Servizio Finanziario in data _____ 5 2013 ha redatto la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria come da modulistica predisposta dalla Ragioneria Generale dello Stato ed il Revisore dei Conti, con proprio nota in data _____ 05 2013, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n _____ in data _____ 05 2013, ha approvato la bozza del presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Comunale a sottoscriverla;

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2012 è pari a € 45.956,54 come da determina n. 69 del 06/05/2013 del Responsabile del Servizio Finanziario

che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 41.860,69
- risorse variabili (quota B) € 4.095,85

ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: Ammonta a complessive € 5.808,07, ed è già stata riconosciuta e liquidata a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente

Indennità ex livello Economico Differenziato (Led): è confermata la predetta indennità nella misura di € 3.195,09 a favore di n. 5 dipendenti in servizio

Progressione economica orizzontale

Non sono previste per l'anno 2012 progressioni economiche orizzontali, per cui la somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2012 è pari a complessive € 21.870,51. Si conferma quanto previsto nella precedente contrattazione e cioè che la progressione economica dovrà essere effettuata previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione come da modello allegato e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di almeno 40 punti su un totale di 60 punti a disposizione della commissione composta dal segretario comunale e dai due responsabili di servizio. Il Segretario Comunale dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale è indicata la possibile progressione economica, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione

Indennità di rischio: Ammonta a complessive € 360,00 ed è già stata erogata per l'anno 2012. Ad usufruire di detta indennità è stato n. 1 operaio assunto a tempo indeterminato;

B) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:

Responsabilità di 2° grado: Ammonta a complessive € 8.465,82 ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti ed è riconosciuta a n. 8 responsabili di procedimento di cui n. 5 collocati in categoria C, n. 1 collocato in categoria D e n. 2 in categoria B;

Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 300 ed è riconosciuta secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 1 dipendente a tempo indeterminato categoria giuridica B3.

Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 1.250,58, ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 3 dipendenti a tempo indeterminato e n. 1 a tempo determinato;

Maggiorazione per turni festivi (art. 24 c. 2 CCNL 14.9.2000 e smi)

Non è prevista.

Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per turno.

Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per reperibilità.

Indennità di maneggio valori: Non è previsto il riconoscimento della predetta indennità in quanto l'attività di maneggio valori è svolta dal Responsabile del Servizio Finanziario che percepisce la retribuzione di posizione e risultato per detto incarico incompatibile con qualsiasi altra indennità

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.N.L. 1/4/99.

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive € 2.035,61 e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato (ALL. N. 6), compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto. Detta produttività spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato superiore a 380 punti; non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione. Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle rsu, dal Segretario Comunale e da un Membro Esterno nominato dalla Giunta. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolte dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- Fondo per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti) per una spesa di € 1.564,94. Detta è stata riconosciuta a n. 2 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico;
- Fondo per incentivazione destinato al 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni per una spesa di € 1.105,92. Detta somma è stata riconosciuta a n. 2 dipendenti in servizio presso l'ufficio demografico;

ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2012 dell'imponibile stanziato è stata spesa la somma complessiva € 411,00, utilizzata da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE SINDACALE
C.G.I.L. Rappresentante Provinciale
C.I.S.L. Rappresentante Provinciale
U.I.L. Rappresentante Provinciale
Componente R.S.U.

DELEGAZIONE PUBBLICA
Il Presidente
Di Pietro Nicola
Porta Giacomo
Oliva Emanuela

ALLEGATI:

1. determina n. 69 del 06.05.2012 del Responsabile del Servizio Finanziario
2. verbale riunione n. 1 del 16/05/2013 delegazione pubblica e sindacale per contrattazione decentrata dell'anno 2012;
3. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatta dal Responsabile Finanziario come da modulistica predisposta dalla Ragioneria Generale dello Stato;
4. nota in data _____ del Revisore dei Conti di attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L. anno 2012;
5. verbale deliberazione della Giunta Comunale n. _____ del _____ di approvazione dell'accordo;
6. tabella contenente il fondo 2012 ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99;
7. scheda di valutazione del personale dipendente;

COMUNE DI MERGOZZO
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI
DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI
- ANNO 2012 -

IL REVISORE DEI CONTI

Vista la determina n. 69 del 06/05/2013 Responsabile del Servizio Personale di determinazione del fondo produttività anno 2012 (parte stabile e variabile) e la relativa documentazione allegata;

Vista la bozza del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2012, stilata sulla base delle intese intercorse tra parte pubblica, OO SS e R SU in data 16 maggio 2013;

Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria in data 16 maggio 2013 della determinazione del fondo, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa;

Visti gli artt. 67 e 76 del D.L. n. 112 del 25.6.2008 convertito in L. n. 133/2008;

Visti gli artt. 53 e seguenti del D.lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;

Visto l'art. 5 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali siglato in data 1 aprile 1999,

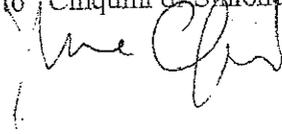
attesta e certifica

che i costi derivanti dalla citata contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2012 sono compatibili con i vincoli del bilancio dell'ente e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Dalla sede municipale li, 16/05/2013

IL REVISORE DEI CONTI

F.to Cinquini di Simone



Allegati:

- bozza del contratto collettivo decentrato integrativo 2012
- Relazione illustrativa 2012 e relazione tecnico finanziaria 2012;



COMUNE DI MERGOZZO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2012
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL
COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E
DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004**

L'anno duemilaTREDICI, il giorno _____ del mese di MAGGIO nella residenza del
Comune,

T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Mergozzo, nominata con delibera giunta n. 33 del 06.05.2013 nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale signor Di Pietro Nicola,
- del Componente Responsabile Servizio signor Porta Giacomo
- del Componente Responsabile del Servizio signora Oliva Emanuela

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- signor Origgi Vittorio rappresentante provinciale della CGIL
- signora Mascetta Maria Pia rappresentante provinciale della CSL
- signor El Assawy Nadia rappresentante provinciale della UIL
- signor Coppi Paolo componente RSU

Premesso

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato i contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Mergozzo, relativo all'anno 2011 è stato approvato dalla giunta comunale con proprio atto n. 11 del 11.02.2012;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 69 del 06.05.2013 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2012 parte stabile e variabile ;
- Che con delibera della Giunta Comunale n. 33 del 06.05.2013 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stessa le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2012;
- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 16.05.2013 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo, nel quale, - tenuto conto della normativa restrittiva per il contenimento delle spese di personale (art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, che non permette all'ente di mettere a disposizione adeguate risorse per l'applicazione delle materie di premialità, ed - avvalendosi della disciplina transitoria prevista dall'art. 65 comma 1, 2 e 4 del D.Lgs. n. 150/2009 e smi che sposta, per il Comparto Regioni e Autonomie Locali, al 31 dicembre 2012, il limite massimo di validità dei contratti integrativi vigenti alla data dell'entrata in vigore della stessa legge, si prevede di definire la contrattazione 2012 sulla base

- di quella prevista nell'anno precedente, senza applicazione delle disposizioni sulle performance e sulla premialità ;
- che il Responsabile del Servizio Finanziario in data 16.05.2013 ha redatto la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria come da modulistica predisposta dalla Ragioneria Generale dello Stato ed il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 16.05.2013, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
 - che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 40 in data 16.05.2013, ha approvato la bozza del presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Comunale a sottoscriverla;

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2012 è pari a € 45.956,54 come da determina n. 69 del 06.05.2013 del Responsabile del Servizio Finanziario, che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 41.860,69
- risorse variabili (quota B) € 4.095,85

ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: Ammonta a complessive € 5.808,07, ed è già stata riconosciuta e liquidata a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente.

Indennità ex livello Economico Differenziato (Led): è confermata la predetta indennità nella misura di € 3.195,09 a favore di n. 5 dipendenti in servizio.

Progressione economica orizzontale

Non sono previste per l'anno 2012 progressioni economiche orizzontali, per cui la somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2012 è pari a complessive € 21.870,51. Si conferma quanto previsto nella precedente contrattazione e cioè che la progressione economica dovrà essere effettuata previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione come da modello allegato e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di almeno 40 punti su un totale di 60 punti a disposizione della commissione composta dal segretario comunale e dai due responsabili di servizio. Il Segretario Comunale dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale è indicata la possibile progressione economica, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione.

Indennità di rischio: Ammonta a complessive € 360,00 ed è già stata erogata per l'anno 2012. Ad usufruire di detta indennità è stato n. 1 operaio assunto a tempo indeterminato;

B) I TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:

Responsabilità di 2° grado: Ammonta a complessive € 8.465,82 ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti ed è riconosciuta a n. 8 responsabili di procedimento di cui n. 5 collocati in categoria C, n. 1 collocato in categoria D e n. 2 in categoria B;

Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 300 ed è riconosciuta secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 1 dipendente a tempo indeterminato categoria giuridica. B3.

Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 1.250,58, ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 3 dipendenti a tempo indeterminato e n. 1 a tempo determinato;

Maggiorazione per turni festivi (art. 24 c. 2 CCNL 14.9.2000 e smi).

Non è prevista.

Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per turno.

Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per reperibilità.

Indennità di maneggio valori: Non è previsto il riconoscimento della predetta indennità in quanto l'attività di maneggio valori è svolta dal Responsabile del Servizio Finanziario che percepisce la retribuzione di posizione e risultato per detto incarico incompatibile con qualsiasi altra indennità.

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 letta a) C.C.N.L. 1/4/99.

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive € 2.035,61 e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato (ALL. N. 6), compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto. Detta produttività spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato superiore a 380 punti; non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione. Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle rsu, dal Segretario Comunale e da un Membro Esterno nominato dalla Giunta. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolte dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- **Fondo per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti)** per una spesa di € 1.564,94. Detta è stata riconosciuta a n. 2 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico;
- **Fondo per incentivazione destinato al 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni** per una spesa di € 1.105,92. Detta somma è stata riconosciuta a n. 2 dipendenti in servizio presso l'ufficio demografico;

ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2012 dell'importo stanziato è stata spesa la somma complessiva € 411,00, utilizzata da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE		DELEGAZIONE PUBBLICA
C.G.I.L. Rappresentante Provinciale	Origi Vittorio	Il Presidente
C.I.S.L. Rappresentante Provinciale	Mascetta Maria Pia	Di Pietro Nicola
U.I.L. Rappresentante Provinciale	El Assawy Nadia	Porta Giacomo
Componente R.S.U	Coppi Paolo	Oliva Emanuela

ALLEGATI:

1. determina n. 69 del 06.05.2012 del Responsabile del Servizio Finanziario
2. verbale riunione n. 1 del 16/05/2013 delegazione pubblica e sindacale per contrattazione decentrata dell'anno 2012;
3. la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria redatta dal Responsabile Finanziario come da modulistica predisposta dalla Ragioneria Generale dello Stato;
4. attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L. anno 2012 rilasciata dal Revisore dei Conti;
5. verbale deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 16.05.2013 di approvazione dell'accordo;
6. tabella contenente il fondo 2012 ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99;
7. scheda di valutazione del personale dipendente;



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@gruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 40/2013

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
f.to (Tognetti Paolo)

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Di Pietro dr. Nicola)

Referto di Pubblicazione (Legge n. 69/2009 art. 32 comma 5)

La presente deliberazione è stata pubblicata il giorno 26 GIU. 2013
all'Albo Pretorio on-line del Comune inserito nel sito Web:
www.comune.mergozzo.vb.it per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.
32 comma 5 Legge n. 69/2009 e s.m.i.e che copia cartacea della stessa è esposta
all'Albo Pretorio del Comune.

Mergozzo, li 26 GIU. 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Di Pietro dr. Nicola)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art.134 comma 3 D.Lgs 267/00)

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 16 MAGGIO 2013

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - 4° comma, D.lgs 18 agosto 2000 n. 267)
- Perché trascorso il decimo giorno di pubblicazione (art. 134 - 3° comma D.lgs 18 agosto 2000 n. 267)

Mergozzo, li 26 GIU. 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Di Pietro dr. Nicola)

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Mergozzo, li 26 GIU. 2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Di Pietro dr. Nicola)

