



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 11/2012

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11

OGGETTO: Personale dipendente. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2011 ex art. 4 e seguenti del C.C.N.L. del 01/04/1999 e successivi rinnovi.

L'anno **duemiladodici**, addì **tredici**, del mese di **febbraio**, alle ore **18** e minuti **00**, nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
TOGNETTI Paolo	Sindaco	X	
NIBBIO Ferruccio	Vice Sindaco		X
AGNESINA Francesco	Assessore	X	
DIFINO Giuseppina	Assessore	X	
OLIVA Emanuela	Assessore	X	
		4	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **DI PIETRO dr. Nicola** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **TOGNETTI Paolo**, nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: Personale dipendente. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2011 ex art. 4 e seg. del C.C.N.L. del 1.4.1999 e successivi rinnovi.
DELIBERAZIONE G.C. N. 11 DEL 13.02.2011

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.04.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni autonomie locali aventi validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che gli articoli 4 e seguenti di detti contratti di lavoro prevedono che in ciascun ente le parti stipulino il contratto collettivo decentrato integrativo, di durata quadriennale, utilizzando le risorse di cui all'art. 15 (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) e nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 17 (utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) dello stesso CCNL, precisando che detti contratti, di durata quadriennale, non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportino oneri non previsti rispetto a quanto indicato nello stesso contratto collettivo nazionale, pena la nullità e disapplicazione delle clausole difformi;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato il CCNL del comparto del personale delle regioni autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11.4.2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;

Visto l'art. 55 del D Lgs. 150/2009, il quale così testualmente dispone:

1. L'articolo 40-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e' sostituito dal seguente:

«Art. 40-*bis* (*Controlli in materia di contrattazione integrativa*). - 1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-*quiquies*, sesto periodo.

2. Per le amministrazioni statali, anche ad ordinamento autonomo, nonché per gli enti pubblici non economici e per gli enti e le istituzioni di ricerca con organico superiore a duecento unità, i contratti integrativi sottoscritti, corredati da una apposita relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa certificate dai competenti organi di controllo previsti dal comma 1, sono trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica e al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, che, entro trenta giorni dalla data di ricevimento, ne accertano, congiuntamente, la compatibilità economico-finanziaria, ai sensi del presente articolo e dell'articolo 40, comma 3-*quiquies*. Decorso tale termine, che può essere sospeso in caso di richiesta di elementi istruttori, la delegazione di parte pubblica può procedere alla stipula del contratto integrativo. Nel caso in cui il riscontro abbia esito negativo, le parti riprendono le trattative.

3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, inviano entro il 31 maggio di ogni anno, specifiche informazioni sui costi della contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, al Ministero dell'economia e delle finanze, che predispone, allo scopo, uno

specifico modello di rilevazione, d'intesa con la Corte dei conti e con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica. Tali informazioni sono volte ad accertare, oltre il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche. Le informazioni sono trasmesse alla Corte dei conti che, ferme restando le ipotesi di responsabilità eventualmente ravvisabili le utilizza, unitamente a quelle trasmesse ai sensi del Titolo V, anche ai fini del referto sul costo del lavoro.

4. Le amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, i contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo di cui al comma 1, nonché le informazioni trasmesse annualmente ai sensi del comma 3. La relazione illustrativa, fra l'altro, evidenzia gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini. Il Dipartimento per la funzione pubblica di intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze e in sede di Conferenza unificata predispone un modello per la valutazione, da parte dell'utenza, dell'impatto della contrattazione integrativa sul funzionamento dei servizi pubblici, evidenziando le richieste e le previsioni di interesse per la collettività. Tale modello e gli esiti della valutazione vengono pubblicati sul sito istituzionale delle amministrazioni pubbliche interessate dalla contrattazione integrativa.

5. Ai fini dell'articolo 46, comma 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL.

6. Il Dipartimento della funzione pubblica, il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'economia e delle finanze e la Corte dei conti possono avvalersi ai sensi dell'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, di personale in posizione di fuori ruolo o di comando per l'esercizio delle funzioni di controllo sulla contrattazione integrativa.

7. In caso di mancato adempimento delle prescrizioni del presente articolo, oltre alle sanzioni previste dall'articolo 60, comma 2, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa. Gli organi di controllo previsti dal comma 1 vigilano sulla corretta applicazione delle disposizioni del presente articolo.».

Visto che il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 8 in data 16.01.2012 ha determinato le risorse economiche destinate al fondo produttività relativo all'anno 2011 (parte stabile e parte variabile) di cui all'art. 15 del vigente CCNL (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)

Visto che la Giunta Comunale, con propria delibera n. 6 in data 30.01.2012, ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica, dando alla stessa le necessarie linee di indirizzo da seguire per la contrattazione decentrata integrativa;

Visto che sulla base delle apposite intese intercorse tra la delegazione pubblica e quella sindacale è stata predisposta l'apposita preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011 nel quale nel confermare gli istituti contrattuali già previsti nella previgente contrattazione decentrata aziendale, sono stati inseriti i nuovi istituti contrattuali previsti dalla nuova contrattazione collettiva nazionale;

Visto che il Revisore dei Conti con proprio atto in data 13.02.2012, ha attestato e certificato che i
\\SERVER2003\Condivisi\COMUNE\2 amministrativa\personale\ dipendenti\contrattazione\anno
2011\contrattazione\contrattazione\del GC n. del 9.12.2010 approvaz contratt.doc

costi derivanti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2011 sono compatibili con i vincoli di bilancio dell'Ente e ha altresì sottoscritto la relativa relazione sulla quantificazione sull'utilizzo e sulla copertura del fondo produttività personale;

Visto lo schema di contratto collettivo decentrato integrativo concordato con le organizzazioni sindacali, con i relativi allegati;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione di cui sopra ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del T.U. Enti Locali, il Responsabile del Servizio Amministrativo e in merito alla regolarità contabile il Responsabile del Servizio Finanziario che qui di seguito sottoscrivono:

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Nicola Di Pietro

Il Responsabile del Servizio finanziario
Giacomo Porta

Visti gli artt. 53 e seguenti del D.lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;

Visto il vigente TUEL

Visto il vigente Statuto comunale

Con voti unanimi espressi nei modi di legge dai convenuti aventi diritto

D E L I B E R A

- 1) Di approvare lo schema di contratto decentrato integrativo per l'anno 2011, così come concordato con la delegazione sindacale, e previsto dagli articoli 4 e seguenti del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del 22/01/2004 e successivi rinnovi, relativo al Comparto Regione ed Autonomie Locali, costituito da n. 4 articoli, con le relative schede, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale. (allegato A).
- 2) Di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente lo schema di contratto collettivo decentrato di cui al punto 1) del presente atto.
- 3) Di dare direttiva ai Responsabili dei Servizi Amministrativo e Finanziario di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato di cui al punto 1), dopo la sottoscrizione dello stesso, dando corso agli adempimenti procedurali previsti dall'art. 55 del D.lgs. n. 150/2009 (trasmissione all'Aran e alla RGS della contrattazione integrativa – pubblicazione in modo permanente sul sito web la documentazione relativa alla contrattazione integrativa);
- 4) Di dichiarare il presente atto con separata ed unanime votazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

COMUNE DI MERGOZZO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2011
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL
COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E
DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004

L'anno duemiladodici, il giorno del mese di alle ore nella residenza
del Comune,

T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Mergozzo, nominata con delibera giuntale n. 76 del 11.10.2010 nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale signor Di Pietro Nicola,
- del Componente Responsabile Servizio signor Porta Giacomo
- del Componente Responsabile del Servizio signora Oliva Emanuela

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- signor Origgi Vittorio rappresentante provinciale della CGIL
- signor Troiani Maria Rosa rappresentante provinciale della CSL
- signor Gallio Antonella componente RSU

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Mergozzo, relativo all'anno 2009 è stato approvato dalla giunta comunale con proprio atto n. 41 del 08.03.2010;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 8 del 16.01.2012 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2011 parte stabile e variabile ;
- Che con delibera della Giunta Comunale n. 6 del 30.01.2012 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stesse le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2011;
- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 9.2.2012 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo;
- che il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 13 febbraio 2012, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL ed ha altresì sottoscritto la relativa relazione sulla quantificazione, sull'utilizzo e sulla copertura del fondo produttività del personale;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 11 in data 13/02/2012, ha approvato la bozza del presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione

Comunale a sottoscriverla;

Tutto ciò premesso
tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2010 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2011 è pari a € 44.099,25 come da determina n. 8 del 16.01.2012 del Responsabile del Servizio Finanziario , che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 41.860,69
- risorse variabili (quota B) € 2.238,56

ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: Ammonta a complessive € 5.931,45, ed è già stata riconosciuta e liquidata a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente.

Indennità ex livello Economico Differenziato (Led): è confermata la predetta indennità nella misura di € 3.195,09 a favore di n. 5 dipendenti in servizio.

Progressione economica orizzontale

Non sono previste per l'anno 2011 progressioni economiche orizzontali, per cui la somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2011 è pari a complessive € 22.101,17. Si conferma quanto previsto nella precedente contrattazione e cioè che la progressione economica dovrà essere effettuata previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione come da modello allegato e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di almeno 40 punti su un totale di 60 punti a disposizione della commissione composta dal segretario comunale e dai due responsabili di servizio. Il Segretario Comunale dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale è indicata la possibile progressione economica, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione.

Indennità di rischio: Ammonta a complessive € 360,00 ed è già stata erogata per l'anno 2011. Ad usufruire di detta indennità è stato n. 1 operaio assunto a tempo indeterminato;

B) I TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:

Responsabilità di 2° grado: Ammonta a complessive € 6.665,82 ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti ed è riconosciuta a n. 6 responsabili di procedimento di cui n. 5 collocati in categoria C e n. 1 collocato in categoria D;

Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 300 ed è riconosciuta secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 1 dipendente a tempo indeterminato categoria giuridica. B3.

Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 1.015,67, ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 3 dipendenti a tempo indeterminato e n. 1 a tempo determinato;

Maggiorazione per turni festivi (art. 24 c. 2 CCNL 14.9.2000 e smi).

Non è prevista.

Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per turno.

Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per reperibilità.

Indennità di maneggio valori: Non è previsto il riconoscimento della predetta indennità in quanto l'attività di maneggio valori è svolta dal Responsabile del Servizio Finanziario che percepisce la retribuzione di posizione e risultato per detto incarico incompatibile con qualsiasi altra indennità.

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.N.L. 1/4/99.

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive € 2.935,14 e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato (ALL. N. 6), compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto. Detta produttività spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato superiore a 380 punti; non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione. Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle rsu, dal Segretario Comunale e da un Membro Esterno nominato dalla Giunta. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolte dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- Fondo per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti) per una spesa di € 1.594,91. Detta è stata riconosciuta a n. 2 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico;

ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2011 dell'importo stanziato è stata spesa la somma complessiva € 411,00, utilizzata da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

C.G.I.L. Rappresentante Provinciale
C.I.S.L. Rappresentante Provinciale
Componente R.S.U

Origgi Vittorio
Troiani Maria Rosa
Gallio Antonella

DELEGAZIONE PUBBLICA

Il Presidente
Di Pietro Nicola
Porta Giacomo
Oliva Emanuela

ALLEGATI:

1. determina n. 8 del 16.01.2012 del Responsabile del Servizio Finanziario
2. verbale riunione n. 1 del 09/02/2012 delegazione pubblica e sindacale per contrattazione decentrata dell'anno 2011;
3. relazione in data _____ della determinazione del fono, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa del revisore dei conti ;
4. nota in data _____ del Revisore dei Conti di attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L. anno 2011;
5. verbale deliberazione della Giunta Comunale n. _____ del _____
6. tabella contenente il fondo 2011 ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99;
7. scheda di valutazione del personale dipendente;
8. bozza scheda valutazione ai fini della selezione prevista dall'art. 5 del CCNL per la progressione orizzontale con relativa domanda di partecipazione alla selezione ed avviso pubblico;

COMUNE DI Mergozzo
 Provincia del Verbano Cusio Ossola

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE ANNUALE

Ai fini dell'attribuzione del premio di produttività e miglioramento dei servizi

ANNO 2011

Categoria A - B - C - D

Nominativo _____ Settore _____ Categ. _____

Tipologia di valutazione		10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO
A - professionalità	Affidabilità (intesa come padronanza dei processi lavorativo, grado di adeguatezza alla prestazione richiesta commisurata ai contenuti al profilo di appartenenza)											
	Autonomia operativa (nell'ambito di istruzioni o di direttive di massima ricevute)											
	Conoscenza della materia											
	TOTALE A											
B - applicazione sul lavoro	Partecipazione e pro positività sui problemi da risolvere per il raggiungimento dell'obiettivo											
	Flessibilità nelle mansioni (intesa come versatilità e disponibilità ad assumere incarichi e compiti equivalenti o appartenenti ad ambiti diversi misurata anche con il numero degli incarichi espletati, gli ordini di servizio ricevuti e la disponibilità alla effettuazione di prestazioni straordinarie)											
	TOTALE B											
	Collaborazione con i colleghi di lavoro per un sinergismo atto ad aumentare la redditività del lavoro											
C - collaborazione nell'ambiente di lavoro e verso l'esterno	Rapporti con l'utenza esterna											
	TOTALE C											
	TOTALI GENERALE (A+B+C)											

PUNTEGGIO MINIMO DA CONSEGUIRE 380 PUNTI

Mergozzo lì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO

PER PRESA VISIONE
IL DIPENDENTE



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 11/2012

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
f.to (Tognetti Paolo)

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Di Pietro dr. Nicola)

Referto di Pubblicazione (art. 124 D.Lgs. 267/2000)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata il giorno
22 FEB. 2012 all'Albo pretorio on line del Comune
www.comune.mergozzo.vb.it per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.
124 comma 1 del D.LGS. 267/2000 e s.m.i..

Mergozzo, li 22 FEB. 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Di Pietro dr. Nicola)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art.134 comma 3 D.Lgs 267/00)

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 13 febbraio 2012

- ☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (at. 134 – 4° comma, D.lgs 18 agosto 2000 n. 267)
- ☐ Perché trascorso il decimo giorno di pubblicazione (art. 134 – 3° comma D.lgs 18 agosto 2000 n. 267)

Mergozzo, li 22 FEB. 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Di Pietro dr. Nicola)

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Mergozzo, li 22 FEB. 2012



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Di Pietro dr. Nicola)