



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2010

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 41

OGGETTO: Personale dipendente. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2009 ex art. 4 e seg. Del C.C.N.L. del 01/04/1999 e successivi rinnovi.

L'anno **duemiladieci**, addì **otto**, del mese di **marzo**, alle ore **21** e minuti **00**, nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
TOGNETTI Paolo	Sindaco	X	
AGNESINA Francesco	Vice Sindaco	X	
NIBBIO Ferruccio	Assessore	X	
DIFINO Giuseppina	Assessore	X	
OLIVA Emanuela	Assessore	X	
		5	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **DI PIETRO dr. Nicola** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **TOGNETTI Paolo**, nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2010

OGGETTO: Personale dipendente. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2009 ex art. 4 e seg. del C.C.N.L. del 1.4.1999 e successivi rinnovi.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.04.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni autonomie locali aventi validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che gli articoli 4 e seguenti di detti contratti di lavoro prevedono che in ciascun ente le parti stipulino il contratto collettivo decentrato integrativo, di durata quadriennale, utilizzando le risorse di cui all'art. 15 (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) e nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 17 (utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) dello stesso CCNL, precisando che detti contratti, di durata quadriennale, non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportino oneri non previsti rispetto a quanto indicato nello stesso contratto collettivo nazionale, pena la nullità e disapplicazione delle clausole difformi;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato il CCNL del comparto del personale delle regioni autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11.4.2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;

Visto che il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 33 in data 22.2.2010 ha determinato le risorse economiche destinate al fondo produttività relativo all'anno 2008 (parte stabile e parte variabile) di cui all'art. 15 del vigente CCNL (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)

Visto che la Giunta Comunale, con propria delibera n. 12 in data 22.2.2010, ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica, dando alla stessa le necessarie linee di indirizzo da seguire per la contrattazione decentrata integrativa;

Visto che sulla base delle apposite intese intercorse tra la delegazione pubblica e quella sindacale è stata predisposta l'apposita preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2009 nel quale nel confermare gli istituti contrattuali già previsti nella previgente contrattazione decentrata aziendale, sono stati inseriti i nuovi istituti contrattuali previsti dalla nuova contrattazione collettiva nazionale;

Visto che il Revisore dei Conti con proprio atto in data 5.3.2010, ha attestato e certificato che i costi derivanti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2009 sono compatibili con i vincoli di bilancio dell'Ente;

Visto lo schema di contratto collettivo decentrato integrativo concordato con le organizzazioni sindacali, con i relativi allegati;



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2010

Sulla proposta di deliberazione di cui sopra esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. il responsabile del Servizio Amministrativo che qui di seguito lo sottoscrive:

Il Responsabile del Servizio
Il Segretario Comunale
F.TO Di Pietro dr. Nicola

Sulla proposta di deliberazione di cui sopra esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. il Responsabile del Servizio Economico Finanziario che qui di seguito lo sottoscrive:

Il Responsabile del Servizio
F.TO Rag. Giacomo Porta

Con voti unanimi espressi nei modi di legge dai convenuti aventi diritto

DELIBERA

- 1) Di approvare lo schema di contratto decentrato integrativo per l'anno 2009, così come concordato con la delegazione sindacale, e previsto dagli articoli 4 e seguenti del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del 22/01/2004 e successivi rinnovi, relativo al Comparto Regione ed Autonomie Locali, costituito da n. 4 articoli, con le relative schede, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale. (allegato A).
- 2) Di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente lo schema di contratto collettivo decentrato di cui al punto 1) del presente atto.
- 3) Di dare direttiva al Responsabile del Servizio Finanziario di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato di cui al punto 1), dopo la sottoscrizione dello stesso, dando corso agli adempimenti procedurali previsti dall'art. 67 commi 8-9-10-11-12 della legge n. 133/2008 (trasmissione alla RGS entro il 31 maggio di ogni anno specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa – pubblicazione in modo permanente sul sito web la documentazione relativa alla contrattazione integrativa);
- 4) Di dichiarare il presente atto con separata ed unanime votazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge;



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2010

ALLEGATO A) ALLA DELIB. G.C. n. 41/2010

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2009
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL COMPARTO
REGIONE - ENTI LOCALI E
DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004**

L'anno duemiladieci, _____ il giorno _____ del mese di _____
alle ore _____ nella residenza del Comune,

T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Mergozzo, nominata con delibera giunta n. 12 del 22.02.2010 nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale signor Di Pietro Nicola,
- del Componente Responsabile Servizio signor Porta Giacomo
- del Componente Responsabile del Servizio signora Oliva Emanuela

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- signor Origgi Vittorio rappresentante provinciale della CGIL
- signor Troiani Maria Rosa rappresentante provinciale della CSL
- signor Zaretti Francesca Operatore Enti Locali della CSL
- signor Gallio Antonella componente RSU

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Mergozzo, relativo agli anni 2006-2007-2008 è stata approvata dalla giunta comunale con proprio atto n. 51 del 16.6.2008;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 33 del 22.02.2010 è stato



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2010

determinato il fondo produttività relativo all'anno 2009 parte stabile e variabile ;

- Che con delibera della Giunta Comunale n. 12 del 22.02.2010 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stesse le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2009;
- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 01.03.2010 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo;
- che la stessa è stata trasmessa al Revisore dei Conti con allegata la determina n. -----/2009 di determinazione del fondo con la relativa documentazione allegata alla stessa nonché la relazione sulla quantificazione, sull'utilizzo e sulla copertura del fondo produttività 2009.
- che il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 5.3.2010, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL;
- che la Giunta Comunale, con proprio atto n. 41 in data 8.3.2010, ha approvato la bozza del presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Comunale a sottoscriverla;

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2009 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2009 è pari a € 51.070,67 come da determina n. 33 del 22.02.2010 del Responsabile del Servizio Finanziario, che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 41.232,11
- risorse variabili (quota B) € 9.838,56

ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: ammonta a complessive € 6.108,10, ed è già stata riconosciuta e liquidata a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente.

Indennità ex livello Economico Differenziato (Led): è confermata la predetta indennità nella misura di € 3.195,09 a favore di n. 5 dipendenti in servizio.

Progressione economica orizzontale

Sulla base degli accordi raggiunti tra la delegazione pubblica e privata, e tenuto conto delle limitate disponibilità di bilancio, è previsto che nell'anno 2009 vi sia una sola progressione economica orizzontale nella categoria giuridica B/3 dalla cat. B4 alla cat B5 e con decorrenza dal 1 dicembre 2009.

La progressione economica di cui sopra dovrà essere effettuata previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione come da modello allegato e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di almeno 40 punti su un totale di 60 punti a disposizione della commissione composta dal segretario comunale e dai due responsabili di servizio.

Il Segretario Comunale dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale è indicata la possibile progressione economica in questione per il 2009, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione.

Tenuto conto di quanto sopra previsto, si precisa che la somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2009 è pari a complessive € 22.493,74 di cui € 22.441,70 per le progressioni già esistenti ed € 52,04 per la nuova progressione prevista dalla cat. B4 alla cat B5.

Indennità di rischio: ammonta a complessive € 360, ed è già stata erogata per l'anno 2009. Ad usufruire di detta indennità è stato n. 1 operaio assunto a tempo indeterminato;

B) I TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2010

Responsabilità di 2° grado: ammonta a complessive € 6.268,35 ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti ed è riconosciuta a n. 6 responsabili di procedimento n. 4 collocati in categoria C e n. 2 collocati in categoria D;

Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 300 ed è riconosciuta secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 1 dipendente a tempo indeterminato categoria giuridica. B3.

Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

ammonta a complessive € 996,61, ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 4 dipendenti a tempo indeterminato;

Maggiorazione per turni vestivi (art. 24 c. 2 CCNL 14.9.2000 e smi). E' prevista una spesa complessiva di € 158,73 quale maggiorazione per i servizi festivi svolti dai vigili. Detta maggiorazione è corrisposta a n. 2 dipendenti a tempo indeterminato.

Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per turno.

Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per reperibilità.

Indennità di maneggio valori: **Non è previsto il riconoscimento della predetta indennità in quanto l'attività di maneggio valori è svolta dal Responsabile del Servizio Finanziario che percepisce la retribuzione di posizione e risultato per detto incarico incompatibile con qualsiasi altra indennità.**

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.NL. 1/4/99.

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive € 9.184,76 e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato (ALL. N. 6), compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto. Detta produttività spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto un risultato superiore a 380 punti; non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione. Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle rsu, dal Segretario Comunale e da un Membro Esterno nominato dalla Giunta. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolte dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- fondo per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti) per una spesa di € 1.918,51. Detta è stata riconosciuta a n. 2 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico;

- Fondo destinato agli operatori dei servizi demografici per l'attuazione del diritto dei cittadini all'unione e delle loro famiglie di circolare e soggiornare liberamente negli stati membri secondo quanto previsto dall'art. 2 c. 11 legge 24.12.2007 n. 244 e dalla circolare n. 17/2008 del 28.11.2008 del Ministero dell'Interno Dipartimento affari Interni e Territoriali Direzione Centrale Servizi Demografici per una spesa di € 86,78. Detta indennità è riconosciuta in parti uguali alle due dipendenti dei servizi demografici.

ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2009 è stato stanziato per la formazione un fondo quantificato in € 2.000,00 ed è utilizzato da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convengono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2010

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE

C.G.I.L. Rappresentante Provinciale
C.I.S.L. Rappresentante Provinciale
C.I.S.L. Operatore Enti Locali

Origgi Vittorio
Troiani Maria Rosa
Zaretti Francesca

DELEGAZIONE PUBBLICA

Il Presidente
Di Pietro Nicola
Componenti

Componente R.S.U

Gallio Antonella

Porta Giacomo
Oliva Emanuela

ALLEGATI:

1. determina n. 33 del 22.02.2010 del Responsabile del Servizio Finanziario
2. verbale riunione n. 1 del 01/03/2010 delegazione pubblica e sindacale per contrattazione decentrata dell'anno 2009;
3. nota in data 5.3.2010 del Revisore dei Conti di attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L. anno 2009;
4. verbale deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 8.3.2010
5. tabella contenente il fondo 2008 ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99;
6. scheda di valutazione del personale dipendente;
7. bozza scheda valutazione ai fini della selezione prevista dall'art. 5 del CCNL per la progressione orizzontale con relativa domanda di partecipazione alla selezione ed avviso pubblico;

COMUNE DI MERGOZZO
 Provincia del Verbano Cusio Ossola
SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE ANNUALE
 Ai fini dell'attribuzione del premio di produttività e miglioramento dei servizi
 ANNO 2009
 Categoria A - B - C - D

Nominativo _____ Settore _____ Categ. _____

Tipologia di valutazione	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO
A - professionalità Affidabilità (intesa come padronanza dei processi lavorativo, grado di adeguatezza alla prestazione richiesta commisurata ai contenuti al profilo di appartenenza)											
Autonomia operativa (nell'ambito di istruzioni o di direttive di massima ricevute)											
Conoscenza della materia											
TOTALE A											
B - applicazione sul lavoro Partecipazione e pro positività sui problemi da risolvere per il raggiungimento dell'obiettivo											
Flexibilità nelle mansioni (intesa come versatilità e disponibilità ad assumere incarichi e compiti equivalenti o appartenenti ad ambiti diversi misurata anche con il numero degli incarichi espletati, gli ordini di servizio ricevuti e la disponibilità alla effettuazione di prestazioni straordinarie)											
TOTALE B											
C - collaborazione nell'ambiente di lavoro e verso l'esterno Collaborazione con i colleghi di lavoro per un sinergismo atto ad aumentare la redditività del lavoro											
Rapporti con l'utenza esterna											
TOTALE C											
TOTALI GENERALI (A+B+C)											

PUNTEGGIO MINIMO DA CONSEGUIRE 380 PUNTI

Mergozzo li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

I RESPONSABILI DI SERVIZIO FINANZIARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO

PER PRESA VISIONE
IL DIPENDENTE

COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

SCHEDA DI VALUTAZIONE

PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA DA CAT. B/4 A CAT. B/5

Ex art. 5 del CCNL 31 marzo 1999

Anno 2009

(punteggio minimo da conseguire 40 punti)

Al fini della progressione orizzontale con decorrenza 1 DICEMBRE 2009 in attuazione dell'accordo decentrato integrativo anno 2009

Nome e cognome _____, nato a _____ il _____

Inquadramento: categoria _____

Profilo professionale: _____

Area operativa : _____

PUNTI

FORMAZIONE CORSI/CONVEGNI (punteggio max riconoscibile 10 punti)

Certifico che il dipendente non ha partecipato a corsi in genere, ma ha Raggiunto l'autoformazione voluta per il servizio svolto in maniera:

Sufficiente

Buona

Ottima

QUALITA' PRESTAZIONI INDIVIDUALI (punteggio max riconoscibile 50 punti)

- Impegno e qualità nelle prestazioni svolte;
- Rapporti utenza;
- Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi;
- Capacità di adattamento ai cambiamenti lavorativi;
- Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
- Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o miglioramenti nella organizzazione del lavoro;

Sufficiente

Buona

Ottima

TOTALE PUNTI

Dalla sede municipale il

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DI SETTORE

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Per presa visione

IL DIPENDENTE _____

COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA DA CAT. B/4 A CAT. B/5

Ex art. 5 del CCNL 31 marzo 1999

Anno 2009

**Curriculum vitae ai fini della progressione orizzontale da _____
con riferimento al contratto collettivo decentrato integrativo riferito all'anno 2009**

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____

Il _____

CHIEDE

*Di partecipare alla selezione ai fini della progressione economica all'interno della
categoria indetta con avviso del _____ ed a tale scopo*

DICHIARA

1) Categoria ricoperta: _____

Inquadramento: categoria: _____

Profilo professionale: _____

Area operativa _____

Assunzione in ruolo dal: _____

2) Di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____

3) Di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione: _____

Dalla sede Municipale li _____

Il Dipendente comunale
Firma

COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEL PERSONALE DIPENDENTE EX ART.5 DEL CCNL 31 MARZO 1999

AVVISO PUBBLICO

Vista l'ipotesi di accordo relativo al contratto collettivo decentrato integrativo riferito all'anno 2009 approvata dalla delegazione pubblica e dalla delegazione sindacale in data 1 marzo 2010;

Visto il verbale del Revisore dei Conti in data _____ che ha esaminato senza rilievi la predetta bozza di contratto;

Vista la delibera di G.C. n. _____ del _____ con la quale viene approvato il contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2009 ex art. 4 e seg. vigente C.C.N.L. del 1.4.1999.

Visto l'art. 2 c. 2.1 del contratto collettivo integrativo decentrato del personale dipendente specifico per lo scopo;

Viste le code contrattuali relative al C.C.N.L.,

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione intende procedere alle seguenti progressioni economiche:

n. 1 passaggi dalla categoria B/4 alla categoria B/5

mediante selezione

tra i dipendenti in servizio che presenteranno domanda in tal senso e saranno in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti in servizio presso questo Comune a tempo indeterminato ed inquadrato con la qualifica di Istruttore cat. B
- di aver maturato due anni di servizio in detta qualifica alla data del 30.11.2009

A tal fine si precisa che:

1) Le domande di partecipazione alla selezione devono pervenire al protocollo del Comune redatte esclusivamente su l'apposito modulo in distribuzione presso l'Ufficio Personale entro il

2) NON saranno prese in considerazione le domande pervenute dopo tale data.

3) Alla domanda il candidato dovrà dichiarare i propri titoli di studio, di corsi di formazione, convegni e ogni quant'altro necessario per una valida valutazione; le dichiarazioni dovranno essere comprovate con la trasmissione di adeguata documentazione (per aggiornare il fascicolo personale) o con l'indicazione di dove tale documentazione possa essere reperibile; la dichiarazione dev'essere effettuata anche se la documentazione stessa sia già contenuta nel fascicolo personale depositato presso l'Ufficio Personale dell'Ente.

4) Ai sensi della normativa sulla privacy i dati del curriculum rimarranno depositati presso l'Ufficio Personale e resi noti solo ai Responsabili del Settore Risorse Umane.

5) La selezione sarà effettuata dal Segretario Comunale di concerto con i Responsabili di Settore con i criteri individuati nell'art. 2) c. 2.1 del Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente.

Dalla Sede Municipale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Di Pietro Dr. Nicola



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2010

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE
f.to (Tognetti Paolo)

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Di Pietro dr. Nicola)

Referto di Pubblicazione (art. 124 D.Lgs. 267/2000)

La presente deliberazione è stata pubblicata il giorno 21 APR. 2010
all'Albo pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.
124 comma 1 del D.LGS. 267/2000 e s.m.i..

Mergozzo, li 21 APR. 2010

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Di Pietro dr. Nicola)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art.134 comma 3 D.Lgs 267/00)

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forma di Legge
all'Albo pretorio del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del
D.LGS. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno di pubblicazione.

Mergozzo, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Di Pietro dr. Nicola)

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Mergozzo, li 21 APR. 2010

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Di Pietro dr. Nicola)

