



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 82/2010

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 82

OGGETTO: Personale dipendente. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2010 ex art. 4 e seg. Del C.C.N.L. del 01/04/1999 e successivi rinnovi.-

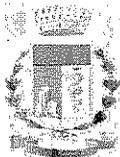
L'anno **duemiladieci**, addì **nove**, del mese di **dicembre**, alle ore **21** e minuti **00**, nella sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
TOGNETTI Paolo	Sindaco	X	
AGNESINA Francesco	Vice Sindaco	X	
NIBBIO Ferruccio	Assessore	X	
DIFINO Giuseppina	Assessore	X	
OLIVA Emanuela	Assessore	X	
		5	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor **DI PIETRO dr. Nicola** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **TOGNETTI Paolo**, nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 82/2010

OGGETTO: Personale dipendente. Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2010 ex art. 4 e seg. del C.C.N.L. del 1.4.1999 e successivi rinnovi.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.04.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto regioni autonomie locali aventi validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che gli articoli 4 e seguenti di detti contratti di lavoro prevedono che in ciascun ente le parti stipulino il contratto collettivo decentrato integrativo, di durata quadriennale, utilizzando le risorse di cui all'art. 15 (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) e nel rispetto della disciplina stabilita dall'art. 17 (utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività) dello stesso CCNL, precisando che detti contratti, di durata quadriennale, non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportino oneri non previsti rispetto a quanto indicato nello stesso contratto collettivo nazionale, pena la nullità e disapplicazione delle clausole difformi;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato il CCNL del comparto del personale delle regioni autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11.4.2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;

Visto che il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 33 in data 22.2.2010 ha determinato le risorse economiche destinate al fondo produttività relativo all'anno 2008 (parte stabile e parte variabile) di cui all'art. 15 del vigente CCNL (risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività)

Visto che la Giunta Comunale, con propria delibera n. 173 in data 08.10.2010, ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica, dando alla stessa le necessarie linee di indirizzo da seguire per la contrattazione decentrata integrativa;

Visto che sulla base delle apposite intese intercorse tra la delegazione pubblica e quella sindacale è stata predisposta l'apposita preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2010 nel quale nel confermare gli istituti contrattuali già previsti nella previgente contrattazione decentrata aziendale, sono stati inseriti i nuovi istituti contrattuali previsti dalla nuova contrattazione collettiva nazionale;

Visto che il Revisore dei Conti con proprio atto in data 6.12.2010, ha attestato e certificato che i costi derivanti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'anno 2010 sono compatibili con i vincoli di bilancio dell'Ente e ha altresì sottoscritto la relativa relazione sulla quantificazione sull'utilizzo e sulla copertura del fondo produttività personale;



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 82/2010

Visto lo schema di contratto collettivo decentrato integrativo concordato con le organizzazioni sindacali, con i relativi allegati;

Dato atto che sulla proposta di deliberazione di cui sopra ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del T.U. Enti Locali, il Responsabile del Servizio Amministrativo e in merito alla regolarità contabile il Responsabile del Servizio Finanziario che qui di seguito sottoscrivono:

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
F.TO Nicola Di Pietro

Il Responsabile del Servizio finanziario
F.TO Giacomo Porta

Visto il vigente TUEL

Visto il vigente Statuto comunale

Con voti unanimi espressi nei modi di legge dai convenuti aventi diritto

DELIBERA

1) Di approvare lo schema di contratto decentrato integrativo per l'anno 2010, così come concordato con la delegazione sindacale, e previsto dagli articoli 4 e seguenti del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del 22/01/2004 e successivi rinnovi, relativo al Comparto Regione ed Autonomie Locali, costituito da n. 6 articoli, con le relative schede, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale. (allegato A).

2) Di autorizzare la Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente lo schema di contratto collettivo decentrato di cui al punto 1) del presente atto.

3) Di dare direttiva al Responsabile del Servizio Finanziario di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato di cui al punto 1), dopo la sottoscrizione dello stesso, dando corso agli adempimenti procedurali previsti dall'art. 67 commi 8-9-10-11-12 della legge n. 133/2008 (trasmissione alla RGS entro il 31 maggio di ogni anno specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa – pubblicazione in modo permanente sul sito web la documentazione relativa alla contrattazione integrativa);

4) Di dichiarare il presente atto con separata ed unanime votazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge;

COMUNE DI MERGOZZO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

IPOTESI DI ACCORDO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'ANNO 2010
PREVISTO DAGLI ART. 4 E SEGUENTI DEL C.C.N.L. DEL 1.4.1999 DEL
COMPARTO REGIONE - ENTI LOCALI E
DAL SUCCESSIVO CONTRATTO CCNL 22.01.2004

L'anno duemiladiecì, _____ il giorno _____ del mese di _____
alle ore _____ nella residenza del Comune,

T R A

A) la delegazione di parte pubblica del Comune di Mergozzo, nominata con delibera giunta n. 76 del 11.10.2010 nelle persone:

- del Presidente Segretario Comunale signor Di Pietro Nicola,
- del Componente Responsabile Servizio signor Porta Giacomo
- del Componente Responsabile del Servizio signora Oliva Emanuela

e

B) la delegazione sindacale rappresentata nel presente atto dalle persone di seguito elencate:

- signor Origi Vittorio rappresentante provinciale della CGIL
- signor Troiani Maria Rosa rappresentante provinciale della CSL
- signor Operatore Enti Locali della CSL
- signor Gallio Antonella componente RSU

P r e m e s s o

- che in data 31.3.1999 ed in data 1.4.1999 venivano stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto del personale delle Regioni Autonomie Locali avente validità fino al 31.12.2001 per la parte normativa e 31.12.1999 per la parte economica;
- che in particolare l'art. 4 e seguenti del CCNL stipulato in data 1.4.1999, demanda alla contrattazione collettiva decentrata integrativa l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto nel rispetto della disciplina stabilita dal successivo articolo 17 nonché la regolamentazione di tutta una serie di materie nello stesso elencati;
- che lo stesso articolo 4 all'ultimo comma precisa che i contratti collettivi decentrati integrativi non possono essere in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti rispetto a quanto indicato prima, fatto salvo comunque quanto disposto dall'art. 15 comma 5 e dall'art. 16. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- che in data 22.1.2004 è stato stipulato i contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle regioni autonomie locali avente validità fino al 31.12.2005 per la parte normativa e 31.12.2003 per la parte economica;
- che in data 9.5.2006 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005;
- che in data 11/4/2008 è stato siglato il rinnovo del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- che l'ultimo Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente del Comune di Mergozzo, relativo all'anno 2009 è stato approvato dalla giunta comunale con proprio atto n. 41 del 08.03.2010;
- Che con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 173 del 08.10.2010 è stato determinato il fondo produttività relativo all'anno 2010 parte stabile e variabile ;
- Che con delibera della Giunta Comunale n. 76 del 11.10.2010 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state date alla stesse le necessarie direttive da seguire per la contrattazione decentrata integrativa 2010;
- che sulla base delle apposite intese intercorse tra le sopra citate parti (la delegazione pubblica e quella sindacale), con il verbale n. 1 del 22.11.2010 è stata approvata l'ipotesi di accordo del presente contratto collettivo decentrato integrativo;
- che il Revisore dei Conti, con proprio nota in data 6.12.2010, ha esaminato la predetta ipotesi di accordo, riportata nel presente contratto, riconoscendola compatibile con i vincoli di bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 5 del CCNL ed ha altresì sottoscritto la relativa relazione sulla quantificazione, sull'utilizzo e sulla copertura del fondo produttività del personale;

presente contratto decentrato in questione, autorizzando il Presidente della Delegazione Comunale a sottoscriverla;

Tutto ciò premesso

tra le parti come sopra costituite si definisce la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2010 nei contenuti di seguito riportati:

ART. 1) - FONDO EX ART. 15 C.C.N.L. 1/4/99:

L'ammontare del fondo ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99, per l'anno 2009 è pari a € 46.732,11 come da determina n. 173 del 08.10.2010 del Responsabile del Servizio Finanziario, che viene così ripartito:

- elementi retributivi fissi (quota A) € 41.232,11
- risorse variabili (quota B) € 5.500,00

ART. 2) - DESTINAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO.

A) IL TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO viene così utilizzato e ripartito:

Indennità di comparto: ammonta a complessive € 5.791,68, ed è già stata riconosciuta e liquidata a tutto il personale in servizio negli importi fissati dal CCNL vigente.

Indennità ex livello Economico Differenziato (Led): è confermata la predetta indennità nella misura di € 3.195,09 a favore di n. 5 dipendenti in servizio.

Progressione economica orizzontale

Non sono previste per l'anno 2010 progressioni economiche orizzontali, per cui la somma complessiva da destinare alla progressione economica per l'anno 2010 è pari a complessive € 21.975,99. Si conferma quanto previsto nella precedente contrattazione e cioè che la progressione economica dovrà essere effettuata previa valutazione utilizzando la scheda di valutazione come da modello allegato e sempre che il dipendente consegua un risultato minimo di almeno 40 punti su un totale di 60 punti a disposizione della commissione composta dal segretario comunale e dai due responsabili di servizio. Il Segretario Comunale dovrà provvedere alla pubblicazione di apposito avviso pubblico, nel quale è indicata la possibile progressione economica, fissando modalità, condizioni e termini per la presentazione delle domande da parte dei dipendenti e l'iter procedurale da seguire per la relativa valutazione.

Indennità di rischio: ammonta a complessive € 360,00 ed è già stata erogata per l'anno 2010. Ad usufruire di detta indennità è stato n. 1 operaio assunto a tempo indeterminato;

B) I TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE viene così utilizzato e ripartito:

Responsabilità di 2° grado: ammonta a complessive € 6.665,82 ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti ed è riconosciuta a n. 6 responsabili di procedimento n. 5 collocati in categoria C e n. 1 collocato in categoria D;

Indennità di specifica responsabilità (art. 17 c.2 lett i) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Ammonta a complessive € 300 ed è riconosciuta secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Detta indennità è riconosciuta a n. 1 dipendente a tempo indeterminato categoria giuridica. B3.

Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

ammonta a complessive € 956,33, ed è confermata secondo le modalità ed i criteri già previsti negli anni precedenti. Ad usufruire di detta indennità sono n. 4 dipendenti a tempo indeterminato;

Maggiorazione per turni festivi (art. 24 c. 2 CCNL 14.9.2000 e smi). E' prevista una spesa complessiva di € 222,59 quale maggiorazione per i servizi festivi svolti dai vigili. Detta maggiorazione è corrisposta a n. 2 dipendenti a tempo indeterminato.

Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per turno.

Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.

Non è prevista nessuna indennità per reperibilità.

Indennità di maneggio valori: Non è previsto il riconoscimento della predetta indennità in quanto l'attività di maneggio valori è svolta dal Responsabile del Servizio Finanziario che percepisce la retribuzione di posizione e risultato per detto incarico incompatibile con qualsiasi altra indennità.

Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 lettera a) C.C.NL. 1/4/99.

Il fondo annuo da destinare alla produttività di gruppo e/o individuale è determinato in complessive € 1.764,61 e verrà liquidato mediante stesura della scheda individuale di valutazione annuale dell'attività svolta da ciascun Dipendente come da modello allegato (ALL. N. 6), compilata dal Segretario Comunale con tutti i Responsabili di Servizio, che deve essere sottoscritta dal Dipendente per presa d'atto. Detta produttività spettante a ciascun Dipendente verrà determinata proporzionalmente al punteggio conseguito fra tutti i dipendenti che abbiano ottenuto

un risultato superiore a 380 punti; non verrà riconosciuta al personale dipendente la retribuzione individuale in caso di applicazioni di sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La valutazione del dipendente è effettuata congiuntamente dal segretario comunale e dai responsabili dei servizi ed è sottoposta al dipendente interessato per la sottoscrizione per presa visione. Il Dipendente può presentare ricorso ad apposita Commissione entro 5 giorni dal ricevimento della comunicazione. La Commissione suddetta è composta da un Rappresentante del Personale nominato dalle rsu, dal Segretario Comunale e da un Membro Esterno nominato dalla Giunta. Le funzioni di segreteria della commissione sono svolte dall'Ufficio del Personale dell'ente. Entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso il Segretario convoca la Commissione e questa nei successivi 10 giorni decide a riguardo convalidando la valutazione o accettando il ricorso e procedendo contestualmente alla nuova valutazione.

C) Trattamento accessorio variabile per specifiche destinazioni:

- Fondo per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti) per una spesa di € 2.500,00. Detta è stata riconosciuta a n. 2 dipendenti in servizio presso l'ufficio tecnico;
- Fondo per incentivazione realizzazione piano di accertamento evasione ai fini dell'applicazione dell'ICI e aggiornamento banca dati informatica del comune ai sensi dell'art. 15 e art. 17 comma 1° e 2° lett. a del ccnl 1.4.1999, dell'art. 13 del vigente regolamento comunale per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili ICI, approvato con delibera consiliare n. 49 del 21 dicembre 1998 e del regolamento comunale per l'erogazione dell'incentivo sul maggior gettito ICI derivante dall'attività di contrasto all'evasione per una spesa di € 3.000,00. Detta è stata riconosciuta a n. 3 dipendenti in servizio presso il servizio finanziario e tecnico;

ART. 3) - FORMAZIONE PERSONALE

Il Comune da atto che nell'anno 2010 è stato stanziato per la formazione un fondo quantificato in € 2.000,00 ed è utilizzato da ciascun settore sulla base del budget allo stesso assegnato. Si precisa che il personale ha anche usufruito di formazione gratuita organizzata da altri enti senza oneri per il comune. Le parti convergono che le eventuali ore di presenza ai corsi superiori al normale orario di lavoro giornaliero vengano recuperate dal dipendente senza maggior costo per l'ente.

ART. 4) - APPLICAZIONE DEL PRESENTE CONTRATTO.

Il comune darà attuazione al presente contratto dopo la sottoscrizione dello stesso da parte delle delegazioni trattanti dopo espletati tutti gli adempimenti previsti.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE SINDACALE		DELEGAZIONE PUBBLICA
C.G.I.L. Rappresentante Provinciale	Origi Vittorio	Il Presidente
C.I.S.L. Rappresentante Provinciale	Troiani Maria Rosa	Di Pietro Nicola
C.I.S.L. Operatore Enti Locali		Componenti
Componente R.S.U	Gallio Antonella	Porta Giacomo
		Oliva Emanuela

ALLEGATI:

1. determina n. 173 del 08.10.2010 del Responsabile del Servizio Finanziario
2. verbale riunione n. 1 del 22/11/2010 delegazione pubblica e sindacale per contrattazione decentrata dell'anno 2010;
3. relazione in data 6.12.2010 della determinazione del fono, del suo utilizzo e della sua copertura di spesa;
4. nota in data 6.12.2010 del Revisore dei Conti di attestazione e certificazione dei costi derivanti dalla C.C.N.L. anno 2010;
5. verbale deliberazione della Giunta Comunale n. del _____
6. tabella contenente il fondo 2010 ex art. 15 C.C.N.L. 1/4/99;
7. scheda di valutazione del personale dipendente;
8. bozza scheda valutazione ai fini della selezione prevista dall'art. 5 del CCNL per la progressione orizzontale con relativa domanda di partecipazione alla selezione ed avviso pubblico;

COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

SCHEDA DI VALUTAZIONE

PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA DA CAT. B/4 A CAT. B/5

Ex art. 5 del CCNL 31 marzo 1999

Anno 2010

(punteggio minimo da conseguire 40 punti)

Ai fini della progressione orizzontale con decorrenza 1 DICEMBRE 2010 in attuazione dell'accordo decentrato integrativo anno 2010

Nome e cognome _____, nato a _____ il _____

Inquadramento: categoria _____

Profilo professionale: _____

Area operativa : _____

PUNTI

FORMAZIONE CORSI/CONVEGNI (punteggio max riconoscibile 10 punti)

Certifico che il dipendente non ha partecipato a corsi in genere, ma ha
Raggiunto l'autoformazione voluta per il servizio svolto in maniera:

Sufficiente

Buona

Ottima

QUALITA' PRESTAZIONI INDIVIDUALI (punteggio max riconoscibile 50 punti)

- Impegno e qualità nelle prestazioni svolte;
- Rapporti utenza;
- Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi;
- Capacità di adattamento ai cambiamenti lavorativi;
- Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
- Iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o miglioramenti nella organizzazione del lavoro;

Sufficiente

Buona

Ottima

TOTALE PUNTI

Dalla sede municipale li

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DI SETTORE

IL RESPONSABILE DI SETTORE

Per presa visione

IL DIPENDENTE _____

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE
AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA DA CAT. B/4 A CAT. B/5
Ex art. 5 del CCNL 31 marzo 1999
Anno 2010

Curriculum vitae ai fini della progressione orizzontale da _____
con riferimento al contratto collettivo decentrato integrativo riferito all'anno 2010

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____

Il _____

CHIEDE

*Di partecipare alla selezione ai fini della progressione economica all'interno della
categoria indetta con avviso del _____ ed a tale scopo*

DICHIARA

1) Categoria ricoperta: _____

Inquadramento: categoria: _____

Profilo professionale: _____

Area operativa _____

Assunzione in ruolo dal: _____

2) Di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____

3) Di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione: _____

Dalla sede Municipale li _____

Il Dipendente comunale
Firma

COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEL PERSONALE DIPENDENTE EX ART.5 DEL CCNL 31 MARZO 1999

A V V I S O P U B B L I C O

Vista l'ipotesi di accordo relativo al contratto collettivo decentrato integrativo riferito all'anno 2010 approvata dalla delegazione pubblica e dalla delegazione sindacale in data ----- 2010;

Visto il verbale del Revisore dei Conti in data ----- che ha esaminato senza rilievi la predetta bozza di contratto;

Vista la delibera di G.C. n. del .2010, con la quale viene approvato il contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2010 ex art. 4 e seg. vigente C.C.N.L. del 1.4.1999.

Visto l'art. 2 c. 2.1 del contratto collettivo integrativo decentrato del personale dipendente specifico per lo scopo;

Viste le code contrattuali relative al C.C.N.L.,

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione intende procedere alle seguenti progressioni economiche:

n. 1 passaggi dalla categoria B/4 alla categoria B/5

mediante selezione

tra i dipendenti in servizio che presenteranno domanda in tal senso e saranno in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti in servizio presso questo Comune a tempo indeterminato ed inquadrato con la qualifica di Istruttore cat. B
- di aver maturato due anni di servizio in detta qualifica alla data del 01.01.2010

A tal fine si precisa che:

- 1) Le domande di partecipazione alla selezione devono pervenire al protocollo del Comune redatte esclusivamente su l'apposito modulo in distribuzione presso l'Ufficio Personale entro il 10.05.2010.
- 2) NON saranno prese in considerazione le domande pervenute dopo tale date.
- 3) Alla domanda il candidato dovrà dichiarare i propri titoli di studio, di corsi di formazione, convegni e ogni quant'altro necessario per una valida valutazione; le dichiarazioni dovranno essere comprovate con la trasmissione di adeguata documentazione (per aggiornare il fascicolo personale) o con l'indicazione di dove tale documentazione possa essere reperibile; la dichiarazione dev'essere effettuata anche se la documentazione stessa sia già contenuta nel fascicolo personale depositato presso l'Ufficio Personale dell'Ente.
- 4) Ai sensi della normativa sulla privacy i dati del curriculum rimarranno depositati presso l'Ufficio Personale e resi noti solo ai Responsabili del Settore Risorse Umane.
- 5) La selezione sarà effettuata dal Segretario Comunale di concerto con i Responsabili di Settore con i criteri individuati nell'art. 2) c. 2.1 del Contratto Collettivo integrativo decentrato del personale dipendente.

Dalla Sede Municipale lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

Di Pietro Dr. Nicola

COMUNE DI MERGOZZO
 Provincia del Verbano Cusio Ossola
SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE ANNUALE

**Ai fini dell'attribuzione del premio di produttività e miglioramento dei servizi
 ANNO 2010**

Categoria A - B - C - D

Nominativo _____ Settore _____ Categ. _____

Tipologia di valutazione	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO
A - professionalità											
Affidabilità (intesa come padronanza dei processi lavorativo, grado di adeguatezza alla prestazione richiesta commisurata ai contenuti al profilo di appartenenza)											
Autonomia operativa (nell'ambito di istruzioni o di direttive di massima ricevute)											
Conoscenza della materia											
TOTALE A											
B - applicazione sul lavoro											
Partecipazione e pro positività sui problemi da risolvere per il raggiungimento dell'obiettivo											
Flessibilità nelle mansioni (intesa come versatilità e disponibilità ad assumere incarichi e compiti equivalenti o appartenenti ad ambiti diversi misurata anche con il numero degli incarichi espletati, gli ordini di servizio ricevuti e la disponibilità alla effettuazione di prestazioni straordinarie)											
TOTALE B											
C - collaborazione nell'ambiente di lavoro e verso l'esterno											
Collaborazione con i colleghi di lavoro per un sinergismo atto ad aumentare la redditività del lavoro											
Rapporti con l'utenza esterna											
TOTALE C											
TOTALI GENERALI (A+B+C)											

PUNTEGGIO MINIMO DA CONSEGUIRE 380 PUNTI

Mergozzo li, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO

I RESPONSABILI DI SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

**PER PRESA VISIONE
 IL DIPENDENTE**

COMUNE DI MERGOZZO
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA

RELAZIONE
SULLA QUANTIFICAZIONE, SULL'UTILIZZO E SULLA COPERTURA
DEL FONDO PRODUTTIVITA PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2010

QUANTIFICAZIONE DEL FONDO 2010

Il Responsabile del Servizio Finanziario, con propria determina n. 173 in data 08.10.2010, ha quantificato il fondo produttività per l'anno 2010 che ammonta ad Euro 46.732,11 (di cui Euro 41.232,11 parte stabile ed Euro 5.500,00 parte variabile).

Nel prospetto di seguito riportato, sono indicate le voci di parte stabile e variabile con le motivazioni del loro inserimento riportate nelle note di commento:

RISORSE DECENTRATA DI PARTE STABILE E DI PARTE VARIABILE				
(voci di entrata)				
DESCRIZIONE		stabile	variabile	Note di commento
CCNL 11/04/08 art. 8 c.2 (0,6 monte salari 2005 meno dirigenza < 39%	<i>stabile</i>	1.978,36		Detta somma è iscritta: - in quanto viene rispettato il disposto dell'art. 1 comma 557 della legge n. 27/296 del contenimento della spesa del personale riferita all'anno 2004 ed - in quanto il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti relativo all'anno 2007 e risultanti dal consuntivo non è superiore al 39%. Per questo ente con popolazione inferiore a 5.000 abitanti non trova applicazione la disposizione sul rispetto del patto di stabilità.
CCNL 09/05/06 art. 4 c. 1 pari allo 0,5 del monte salari 2003 qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%		1.754,21		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2006
CCNL 09/05/06 art. 6 importo derivante dall'applicazione dell'art. 32 c 40 del d.l. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato ...)	<i>stabile</i>			Non previsto
CCNL 09/05/06 incremento valori posizione economica (dichirazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) - anno 2008	<i>stabile</i>	1.901,05		Detta somma è iscritta in attuazione della dichiarazione congiunta richiamata
CCNL 09/05/06 art. 4 incremento valori posizione economica al CCNL 31.7.2009 (dichirazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04) 2007 e precedenti		154,80		Detta somma è iscritta in attuazione della dichiarazione congiunta richiamata
CCNL 22/01/04 art. 31, c.2 (escluso	<i>stabile</i>	30.983,15		Detta somma è stata

art. 32, c. 1 e 2)				confermata essendo risorsa di parte stabile degli anni precedenti
CCNL 22/01/04 art. 32, c. 1 (0,62%)	<i>stabile</i>	2.101,34		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2004
CCNL 22/01/04 art. 32, c. 2 (0,50%) trova applicazione perché il rapporto spesa personale entrate correnti non è superiore al 39%	<i>stabile</i>	1.694,63		Detta somma è stata confermata essendo risorsa di parte stabile dell'anno 2004
CCNL 22/01/04 art. 33 c. 4 lett a) quota indennità di comparto (dichiarazione congiunta n. 19 che esclude solo la lettera b) dell'art. 33 c.4)		664,57		Detta somma è stata iscritta in attuazione della dichiarazione congiunta richiamata
CCNL 22/01/04 art. 31 c 5 somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17 c 5 CCNL 1/04/99)				Non previsto
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) inre 1% monte salari 2007	<i>variabile</i>			Non previsto
CCNL 31.7.2009 art. 4 c 2 lett a) inre 05% monte salari 2007				
CCNL 11/04/08 art. 8 c.3 incremento fino al massimo dello 0,9 monte salari 2005 meno dirigenza se rapporto spesa personale ed entrate correnti < 25%	<i>variabile</i>			Non previsto
CCNL 11/04/08 art. 8 c. 3 incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se il rapporto spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%	<i>variabile</i>			Non previsto
CCNL 9/05/06 art. 4 c. 2 incremento fino al massimo dello 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti 25% (rispetto del comma 7 e 8)	<i>variabile</i>			Non previsto
CCNL 01/04/99 art. 15 comma 2	<i>variabile</i>			Non previsto
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3 (escluso art. 32, c.6) ICI	<i>variabile</i>		3.000,00	Fondo per incentivare la realizzazione del piano di accertamento evasione ai fini dell'applicazione icip e aggiornamento banca dati informatica del comune
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3 (escluso art. 32, c.6) Merloni	<i>variabile</i>		2.500,00	Fondo per incentivare la realizzazione di lavori pubblici
CCNL 22/01/04 art. 31, c.3 (escluso art. 32, c.6) PROGETTO MONITORAGGIO PERMESSI DI SOGGIORNO sul contributo attuazione direttiva 2004/38/CE di complessive € 361,20	<i>variabile</i>		-	Non previsto
CCNL 01/04/99 art. 14 e art. 15 comma 1 lett m economia fondo straordinario	<i>variabile</i>		-	Non previsto
TOTALE		41.232,11	5.500,00	
TOTALE GENERALE STABILE + VARIABILE		46.732,11		

DISTRIBUZIONE DEL FONDO

Le risorse finanziarie come sopra determinate sono destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, secondo quanto definito nell'ipotesi di accordo decentrato siglato in data 22 novembre 2010 con la delegazione sindacale, tenendo conto dell'atto di indirizzo adottato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.76 del 11/10/2010.

In particolare, sulla base della predetta ipotesi di accordo, è previsto il seguente utilizzo del Fondo produttività 2010 di complessive Euro 46.732,11:

A) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO FISSO per gli istituti contrattuali di seguito riportati:

- Indennità di comparto:	€ 5.791,68
- Indennità ex livello economico differenziato (led)	€ 3.195,09.
- Progressione economica orizzontale	€ 21.975,99
- Indennità di rischio (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 360,00

B) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE utilizzato per gli istituti contrattuali di seguito riportati:

- Responsabilità di 2° grado:	€ 6.665,82
- Specifica responsabilità in qualità di ufficiale di stato civile e anagrafe ex art. 17 comma 2 Lettera i) del CCNL 1.4.1999 e s. .m.e i.	€ 300,00
- Indennità di turno (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 0,00
- Indennità di reperibilità (art. 17 c.2 lett d) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 0,00
- Indennità di disagio (art. 17 c.2 lett e) e f) CCNL 1.4.1999 e s. m. e i.	€ 956,33
- Indennità di maneggio valori: non è previsto	€ 0,00
- maggiorazione per turni festivi (art. 24 c.2 CCNL 14.9.2000 e s.m e i.	€ 222,59
- Fondo per la produttività collettiva ex Art. 17 c. 2 letta a) C.C.NL. 1/4/99. non previsto	€ 1,764,61

C) per il finanziamento del TRATTAMENTO ACCESSORIO VARIABILE utilizzato per specifiche destinazioni come di seguito meglio evidenziato:

- Fondo per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti) è normato dall'apposito regolamento comunale	€ 2.500,00
- Fondo per incentivazione realizzazione piano di accertamento evasione ai fini dell'applicazione ici E aggiornamento banca dati informatica del comune ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 E art 17 comma 1 e e lett a del ccnl 1.4.1999 e dell'art 13 del vigente regolamento comunale sulla Applicazione ici	€ 3.000,00

COPERTURA FINANZIARIA

Le risorse del FONDO 2010 da destinare alla Contrattazione decentrata per l'anno 2010 ammontanti complessivamente ad Euro 46.732,11 sono state così impegnate:

- Euro 41.232,11 ai corrispondenti capitoli delle retribuzioni al personale trattandosi di compensi fissi e continuativi (progressioni orizzontali, indennità di comparto, ria, indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità di rischio, indennità di disagio) del Bilancio 2010.
- Euro 2.500,00 per incentivazione realizzazione OOPP previsto dall'art. 92 comma 5 del D.legisl. n. 163/2006 (c.d. codice dei contratti) mediante imputazione all'intervento codice n. 2.01.05.01 capitolo 3010 art. 1 del Bilancio 2010.
- Euro 3.000,00 per l'incentivazione per attuazione piano di accertamento ici ed aggiornamento banche dati del comune mediante imputazione all'intervento codice n. 1.01.02.01 capitolo 63 art. 5 del Bilancio 2010

Negli appositi interventi e capitoli sono stati previste le spese per gli oneri riflessi e per l'irap

Dalla Sede Municipale li, 6 dicembre .2010

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Porta Giacomo

VISTO IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Carlo Robero Cinquini



COMUNE DI MERGOZZO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

Via Pallanza 2 - 28802 Mergozzo (VB) telefono 0323/80101 telefax 0323/80738 e-mail mergozzo@ruparpiemonte.it

Deliberazione di Giunta Comunale n. 82/2010

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE

f.to (Tognetti Paolo)

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to (Di Pietro dr. Nicola)

Referto di Pubblicazione (art. 124 D.Lgs. 267/2000)

La presente deliberazione è stata pubblicata il giorno 23 DIC. 2010
all'Albo pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.
124 comma 1 del D.LGS. 267/2000 e s.m.i..

Mergozzo, li 23 DIC. 2010

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Di Pietro dr. Nicola)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art.134 comma 3 D.Lgs 267/00)

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 09/12/2010

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 - 4° comma, D.lgs 18 agosto 2000 n. 267)
- Perché trascorso il decimo giorno di pubblicazione (art. 134 - 3° comma D.lgs 18 agosto 2000 n. 267)

Mergozzo, li 23 DIC. 2010

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Di Pietro dr. Nicola)

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Mergozzo, li 23 DIC. 2010

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Di Pietro dr. Nicola)

